TS RTC STAFF & WORKERS FEDERATION
TSRTC
SWF-CITU

తెలంగాణ ఆర్టిసి కార్మికుడు

మాసపత్రిక

కార్మికుల గుండెచప్పుడు...

సంపుటి : 10 సంచిక : 4 | ఏప్రిల్, 2024 | మాసపత్రిక | వెల: రూ. 15/- | హైదరాబాద్
Volume : 10 Issue : 4 | APRIL, 2024 | Monthly | Price : Rs.15/- | Hyderabad



2017 - పే స్కేల్ ప్రత్యేక సంచిక










ప్రజల సౌకర్యాలు - కార్మికుల సంక్షేమం"
రాష్ట్ర సదస్సు



ఈ పత్రిక మీ కోసమే కాదు
మీ కుటుంబ సభ్యుల
కోసం కూడా !

తెలంగాణ ఆర్టిసి కార్మికుడు
కార్మికుల గుండె చప్పుడు
మాసపత్రిక



సంపాదకీయం

పార్లమెంటు ఎన్నికలు - కార్మికుల కర్తవ్యం

భారత పార్లమెంటు ఎన్నికలు మే నెల నుండి ప్రారంభమయి జూన్ 4న ఫలితాలు వెలవడటంతో ముగుస్తాయి. గతంలో జరిగిన ఎన్నికల కన్నా ఈసారి జరుగుతున్న ఎన్నికలు భారతదేశ భవిష్యత్తును నిర్ణయించుతాయనటంలో సందేహమేమీ లేదు. అప్రకటిత నియంతృత్వానికి ప్రకటిత ప్రజాస్వామ్యానికి జరుగుతున్న సంఘర్షణలో ఈ ఎన్నికలు నిర్ణయాత్మక పాత్ర పోషిస్తున్నాయి!

ఏడు దశాబ్దాలకు పైబడ్డ స్వాతంత్ర్యంలో, అంతకు ముందు సాగిన వలస పాలనలో భారత కార్మిక వర్గం అనేక పోరాటాలు, అసమాన త్యాగాలు చేసి పీఎఫ్, ఈఎస్ఐ, కనీసవేతనం, గ్యాట్యుటీ, పెన్షన్, వేతనవృద్ధి, కరువుభత్యం, అదనపు పనికి అదనపు వేతనం, వివిధరకాలు సెలవులు, ఆర్జిత సెలవుల నగదీకరణ మొదలగు అనేక సౌకర్యాలు చట్టాల ద్వారా సాధించింది. సౌకర్యాలు, హక్కులు ఎవరో పెట్టిన భిక్ష కాదు.

అయితే గత పదేళ్ళుగా కార్మికవర్గం సాదించుకున్న హక్కులు ఒక్కోటీ కోల్పోతున్న దుస్థితి ఏర్పడుతున్నది. కార్మిక వర్గానికి దన్నుగా నిలబడాల్సిన కార్మికశాఖ చేష్టలుడిగి ప్రేక్షక పాత్ర పోషించుతున్నది. దీనంతటికీ ప్రధానకారణం కేంద్రంలోని మోదీ ప్రభుత్వమే. గత పదేళ్ళలో ఒక్కటైనా కార్మిక సంఘాలతో సమావేశం జరపలేదు! కార్మికుల సాదకబాదకాలు ఎమిటో వినే ప్రయత్నం చేయనైనా చేయలేదు! పైగా పోరాడి సాధించుకున్న 44 కార్మిక చట్టాలను 4 లేబరు కోడ్స్‌గా కట్టకట్టి మూలన పడేసింది!

నాగరికతకు, అభివృద్ధికి పట్టుగొమ్మగా నిలిచిన రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థలను మూసి వేయాలని, లేదా ప్రైవేటీకరించాలని విధానం రూపొందించిన మోదీ ప్రభుత్వం ఆమేరకు రాష్ట్రాల మీద తీవ్రమైన ఒత్తిడి తెచ్చింది. బీజేపీ అధికారంలో ఉన్న ఉత్తరాది రాష్ట్రాలలో ఆర్టీసీలు పేరుకు మాత్రమే కొట్టుమిట్టాడుతుంటే, ప్రతిపక్ష రాష్ట్రాలు అధికారంలో కొనసాగుతున్న తెలంగాణ, ఆంధ్రప్రదేశ్, కేరళ, తమిళనాడులలో బలమైన ఆర్టీసీలుగా కొనసాగుతున్నాయి.

మోటారు వాహనాల చట్టానికి పలుమార్లు సవరణలు చేసి, ఆర్టీసీలను దెబ్బతీసి, ప్రైవేటు ఆపరేట్లర్లకు అన్నిరకాల ప్రోత్సాహకాలు అందిస్తున్నది మోదీ ప్రభుత్వం! అంతేకాకుండా విద్యుత్ బస్సుల విధానాన్ని తీసుకొచ్చి 50% నుండి 100% సబ్సిడీని ప్రైవేటు ఆపరేటర్లకు ఇస్తూ, ఆ ప్రైవేటు విద్యుత్ బస్సులు తిరిగి ఆర్టీసీలే అద్దెకు తీసుకునేలా చేసి, ప్రైవేటు ఆపరేటర్లకు రెండు వైపులా లాభాలు వచ్చేలా చేసి, ఆర్టీసీలను చావు దెబ్బ కొడుకున్నదీ మోదీజీనే.

ఆర్టీసీ కార్మికులు తమ హక్కులపై దాడి చేసిన ఏ ప్రభుత్వాన్ని వదలిపెట్టలేదు. అనాడు 2001లో చంద్రబాబుకు, నిన్న 2023లో చంద్రశేఖరరావుకి జీవితకాలం శిక్షలు విధించారు. గత పదేళ్ళుగా రవాణా రంగ కార్మికులను దొంగదెబ్బ తీస్తున్న బీజేపీ ప్రభుత్వానికి తగిన పాఠం నేర్పే సమయం ఇదే.

అందుకే ఆర్టీసీలను రక్షించుకోవటానికి, కార్మికుల హక్కులను పరిరక్షించుకునేందుకు కేంద్రంలోని బీజేపీని ఓడించి, ప్రత్యామ్నయంగా వామపక్ష, ప్రజాతంత్ర లౌకిక పార్టీలను గెలిపించాలి.

- మీ ఎడిటర్

ఎడిటోరియల్ బోర్డ్
: ఎడిటర్ :
వీరాంజనేయులు
బోర్డు మెంబర్స్
వి.ఎస్.రావు, జి.లింగమూర్తి
పి.రవీందర్‌రెడ్డి
ఎ.వి.రావు, కె.గంగాధర్
కె.ఎస్.రెడ్డి, రాపెల్లి రాజయ్య
ఎస్.బి.బి. చారి
మేనేజీరియల్ బోర్డ్
మేనేజర్ : కె.భిక్షపతిగౌడ్
సభ్యులు
సిహెచ్.రాంచందర్
ఎ.వెంకటేశ్వర్లు
ఎం. ప్రభాకర్, సుధాకర్
పూస చంద్రప్రకాష్
ఫొటోలు
మధుసూదన్

తెలంగాణ ఆర్టీసి కార్మికుడు
నండూరి ప్రసాదరావు భవన్,
1-7-130/5,
రిసాల్ ఖుర్షిద్ జాహి,
జమిస్తాన్‌పూర్,
హైదరాబాద్-20,
ఫోన్ : 040-27611974
rtckarmikudu2022@gmail.com

బిజెపి, ఎన్‌డిఎను ఓడించండి.. వామపక్ష, ప్రజాతంత్ర, లౌకిక పార్టీలను గెలిపించండి



ఆర్.లక్ష్మయ్య.
అఖిల భారత ప్రధాన కార్యదర్శి.
AIRTWF

దేశంలో 53 రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థలు ఉన్నాయి. రోడ్డు రవాణా సంస్థల చట్టం 1950 ప్రకారం 24 STUలు ఏర్పడ్డాయి. 7 STUలు మున్సిపల్ అండర్‌టేకింగ్, 9 ప్రభుత్వ విభాగాలు మరియు 13 కంపెనీల చట్టం కింద నమోదు చేయబడ్డాయి.

స్వాతంత్ర్యం తర్వాత, ప్రయాణీకుల రవాణా అవసరాలపై సుదీర్ఘ చర్చ జరిగింది. ప్రజలకు సరైన రవాణాను అందించడానికి చేసిన ప్రత్యామ్నాయ ఏర్పాట్లు, ప్రయత్నాలు విఫలమయ్యాయి. ఆ పూర్వ రంగంలో అప్పటి భారత ప్రభుత్వం ప్రయాణీకుల రవాణాను ప్రభుత్వ అజమాయిషి నియంత్రణ కిందకు తీసుకురావాలని నిర్ణయించింది. ఆయా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు బాధ్యత వహించి ప్రజలకు మెరుగైన,సమర్థవంతమైన, చవకైన ప్రజా రవాణాను అందించే లక్ష్యంతో ఆర్టీసీ చట్టం -1950 తీసుకువచ్చింది. దీనిలో భాగంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు రాష్ట్ర రోడ్డు రవాణా సంస్థలను ఏర్పాటు చేశాయి. M.V. చట్టంలో ఆర్టీసీలకు ప్రత్యేక రక్షణ కల్పించబడింది. వివిధ కోర్టులలో ప్రైవేట్ ఆపరేటర్లు దీనిని సవాలు చేసినప్పుడు, ఆర్టీసీలను రక్షించడానికి 1975 సంవత్సరంలో భారత రాజ్యాంగాన్ని సవరించారు. ఇది చరిత్ర.

రాష్ట్ర, కేంద్ర ప్రభుత్వాలు ఆర్టీసీలకు మూలధన సహకారం అందించాలని ఆర్టీసీ చట్టంలో నిర్దేశించారు. తర్వాత 2:1 నిష్పత్తి ఖరారు చేయబడింది (రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు 2 మరియు కేంద్ర ప్రభుత్వం 1). ఇది 1988 వరకు అమలు చేయబడింది. ఆ తర్వాత సరళీకృత ఆర్థిక విధానాలు (ప్రభుత్వాలు దాని బాధ్యత నుండి ఉపసంహరించుకోవడం మరియు మార్కెట్ శక్తులకు వదిలివేయడం) ప్రవేశపెట్టడంతో ఆర్టీసీలకు మూలధన సహకారం నిలిపివేయబడింది. అప్పటి నుంచి ఆర్టీసీల విస్తరణకు బ్రేక్ పడింది నిర్వహణ కష్టాలు మొదలైనాయి. 1961 సంవత్సరంలో దేశంలోని మొత్తం బస్సులలో ఆర్టీసీ బస్సుల వాటా 31.7శాతంగా ఉండగా, అది 2019 నాటికి 7.4%కి తగ్గింది. పెరుగుతున్న ప్రజా అవసరాలకు అనుగుణంగా ఆర్టీసీలు బస్సులను పెంచుకోలేకపోయాయి.కనీసం పాత బస్సుల స్థానే కొత్త బస్సులను కూడా భర్తీ చేయలేదు.

మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఆర్టీసిని 2004లో అప్పటి BJP ప్రభుత్వం మూసివేసింది. జార్ఖండ్ మరియు ఛత్తీస్‌గఢ్‌లలో ఆర్టీసీలు లేవు. బీహార్, ఒడిశా, J&K మొదలైన రాష్ట్రాల్లో ఆర్టీసీలు మరణశయ్యపై ఉన్నాయి. చాలా ఆర్టీసీలు తీవ్రమైన ఆర్థిక సంక్షోభాన్ని ఎదుర్కొంటున్నాయి. కొన్ని ఆర్టీసీలు తమ ఉద్యోగులకు సకాలంలో జీతాలు కూడా చెల్లించలేకపోతున్నాయి. పర్సనల్ కాస్ట్ తగ్గించుకోవాలనే ప్రభుత్వ ఆదేశాలను పాటించిన అన్ని ఆర్టీసీలు, సంక్షోభ భారాలను కార్మికుల నెత్తిన రుద్ది, వారిని బలి పశువులు చేశాయి.

మోడీ నేతృత్వంలోని NDA ప్రభుత్వం ఈ పరిస్థితిని మరింత దిగజార్చింది. దేశంలో ఉన్న అన్ని ఆర్టీసీలను మూసివేయాలని నిర్ణయించింది. ఎమ్.వి. సవరణ చట్టం - 2019 ఆ దిశగా ఉద్దేశించబడినదే. ప్రైవేట్ ఆపరేటర్లకు మార్గం సుగమం చేసేందుకు వెహికిల్ పర్మిట్, రూట్ పర్మిట్ నిబంధనలను సవరించారు.

కాంట్రాక్ట్ క్యారేజ్ పర్మిట్ బస్సులను స్టేజ్ క్యారేజ్ పర్మిట్ బస్సులుగా నడుపుతూ ఆర్టీసీల చట్టబద్ధమైన ఆదాయాన్ని కొల్లగొడుతున్న ప్రైవేట్ ఆపరేటర్ల అక్రమ కార్యకలాపాలను చట్టబద్ధం చేయడానికి స్టేజ్ క్యారియర్,కాంట్రాక్ట్ క్యారియర్ పర్మిట్లను కలిపేసి ట్రాన్స్‌పోర్ట్ పర్మిట్ పేరుతో ఒకే పర్మిట్ గా రూపొందించి అక్రమ రవాణాను చట్టబద్ధం చేశారు. నేషనల్ పర్మిట్ స్కీమ్ తో ప్రైవేట్ ఆపరేటర్లకు గేట్లు తెరిచారు.

దీనికి ఆజ్యం పోస్తూ అంతర్జాతీయ మార్కెట్‌లో ముడిచమురు ధరలు తగ్గుతున్న సమయంలో మోడీ ప్రభుత్వం అనైతికంగా పెట్రోలు, డీజిల్ ధరలను పెంచింది. అంతర్జాతీయ మార్కెట్‌లో ముడి చమురు ధరలు 109 డాలర్లుగా ఉన్నప్పుడు, మే 2014లో డీజిల్ ధర రూ.58గా ఉంది. మే 2020లో ముడి చమురు ధరలు 20 USDల కనిష్ట స్థాయికి పడిపోయింది. ఇప్పుడు ముడి చమురు ధర 80 డాలర్లు,నేడు డీజిల్ ధర రూ.90/-. ఈ పదేళ్లలో డీజిల్, పెట్రోల్ ధరలు అసాధారణంగా పెరిగాయి.

సెంట్రల్ ఇన్‌స్టిట్యూట్ ఆఫ్ రోడ్ ట్రాన్స్‌పోర్ట్ 2019-20 వరకు STUల పనితీరు నివేదికను విడుదల చేసింది. ఆ తర్వాత ఇప్పటి వరకు డేటాను ప్రచురించలేదు. అందుబాటులో ఉన్న డేటా ప్రకారం, సమాచారం అందించిన 35 ఆర్టీసీలు 2718584300 లీటర్ల డీజిల్‌ను వినియోగించాయి. 2019-20 సంవత్సరంలో ముడి చమురు ధర 60.47 డాలర్లు. దీని ప్రకారం డీజిల్ ధర రూ.29.83 లీటరుకు ఉండాలి . కానీ వసూలు చేసిన వాస్తవ మార్కెట్ ధర రూ.73.28. ఈ విధంగా, మోడీ ప్రభుత్వం ఆ ఒక్క సంవత్సరానికే ఆర్టీసీల ఆదాయాన్ని రూ. 11812.24 కోట్లు అదనంగా పిండుకున్నది. ఆ సంవత్సర కాలంలో అన్ని ఆర్టీసీల రాబడి మరియు వ్యయాల మధ్య మొత్తం లోటు రూ. 19726.26 కోట్లు. ఈ భారీ మొత్తం 11812.24 కోట్లు కొల్లగొట్టి ఉండకపోతే ఆ లోటు 7914.02 కోట్లు మాత్రమే ఉండేది. మోడీ ప్రభుత్వం ఎస్టీయూలను ఏ విధంగా ముంచేస్తుందో ఇది స్పష్టంగా రుజువు చేస్తోంది.

దేశాభివృద్ధిలో ఆర్టీసీలు ప్రశంసనీయమైన పాత్ర పోషించాయి. గ్రామాలు, కొండ ప్రాంతాలకు రవాణా సౌకర్యం కల్పించబడింది. పెద్ద సంఖ్యలో నిరుద్యోగ యువకులకు ఉపాధి అవకాశాలు వచ్చాయి. రూల్ ఆఫ్ రిజర్వేషన్ అమలు చేయడం ద్వారా ఎస్సీ, ఎస్టీ, బీసీ, మహిళలు ఉపాధి పొందుతున్నారు. వివిధ వర్గాల ప్రయాణీకులకు రాయితీలు అందించబడుతున్నాయి. STUలలో ప్రమాద నిష్పత్తి అత్యల్పంగా ఉంది. ఇంధన పనితీరు కూడా చాలా మెరుగుగా ఉంది. ఆర్టీసీల వల్ల వ్యవసాయం, పారిశ్రామిక, విద్యా రంగాలు చాలా లాభపడ్డాయని కొన్ని సర్వేల్లో తేలింది.

బిజెపి తన ఎన్నికల మ్యానిఫెస్టో-2014లో, "బిజెపి ప్రజా రవాణా వ్యవస్థను సృష్టిస్తుందని, ఇది రవాణా కోసం వ్యక్తిగత వాహనాలపై ఆధారపడటాన్ని తగ్గిస్తుందని, తద్వారా ఖర్చు, ప్రయాణ సమయం మరియు పర్యావరణ ఖర్చులను తగ్గిస్తుంది" అని పేర్కొంది. అయితే వాస్తవం ఏమిటి? మొత్తం మోటారు వాహనాల్లో బస్సుల (ఆర్టీసీ, ప్రైవేట్, ఓమ్నీ బస్సులు కలిపి) వాటా 2014లో 1% నుంచి 2020 నాటికి 0.07కి తగ్గింది. 2014లో 73.10గా ఉన్న ద్విచక్ర వాహనాలు 2020లో 74.70కి పెరిగాయి.. దీన్నిబట్టి చూస్తే బిజెపి భారతదేశ ప్రజలను ఏ విధంగా మోసం చేసిందో స్పష్టమవుతోంది.

STUలను బలోపేతం చేయడం మరియు విస్తరించడం దేశ ప్రయోజనాల రీత్యా అవసరం. ఆర్టీసీలను రక్షించడం మరియు కార్మికుల సంక్షేమాన్ని కాపాడుకోవాల్సిన సమయం ఇది. ఈ లక్ష్యాన్ని సాధించడానికి ప్రస్తుత పార్లమెంటు ఎన్నికలలో బిజెపి నేతృత్వంలోని ఎన్‌డిఎను ఓడించి, ప్రజా అనుకూల విధానాలతో ప్రత్యామ్నాయ ప్రభుత్వాన్ని ఎన్నుకోవడం అత్యవసరము. వచ్చే పార్లమెంట్ ఎన్నికల్లో వామపక్ష, ప్రజాస్వామ్య, లౌకిక పార్టీలకు ఓటు వేసి బిజెపి నేతృత్వంలోని ఎన్‌డిఎను ఓడించాలని ఎస్‌టియు కార్మికులందరికీ AIRTWF విజ్ఞప్తి చేస్తోంది.

లోపలి పేజీల్లో..

సూచిక

సంపుటి : 10 సంచిక : 4
వెల : రూ.15/- ఏప్రిల్ - 2024

ఆర్టీసీ కార్మికులలో సంక్షేమం ఉందా? 7
2017 పేస్కేల్‌పై వినతి పత్రాలు 8-10
పే ఫిక్సేషన్ చేసే విధానం 11
ఆర్‌పిఎస్-2017 12-36
బాండ్లు.. కడగండ్లు 37

మహనీయులైన వారసత్వం కాపాడుకుందాం!

ఏప్రిల్ మాసం ఎంతో ప్రత్యేకమైనది. భారతదేశ రాజకీయ, సామాజిక వ్యవస్థలపై గణనీయమైన ప్రభావం చూపిన మహనీయులు ముగ్గురు ఏప్రిల్ మాసంలోనే జన్మించారు. బాబూ జగ్జీవన్ రాం, జ్యోతీబాయి ఫులే, బాబా సాహెబ్ అంబేద్కర్‌లు భారత జాతికి తమ పోరాటాల ద్వారా, తమ జీవనవిధానం ద్వారా మార్గదర్శకులయ్యారు.

బాబూ జగ్జీవన్ రాం: 5 ఏప్రిల్, 1986న బీహార్‌లో జన్మించారు. స్వాతంత్రో ద్యమంలో చురుకైన పాత్ర పోషించారు. స్వాతంత్ర భారతదేశంలో మొట్టమొదటి కార్మికశాఖా మంత్రిగా పనిచేశారు. అనంతరం రక్షణశాఖ, వ్యవసాయ శాఖలకు మంత్రిగా మంత్రిగా వ్యవహరించారు. 30 ఏళ్ళు సుధీర్ఘంగా మంత్రి బాధ్యతలలో కొనసాగారు. భారతదేశ ఉపప్రధానిగా కూడా పని చేశారు.

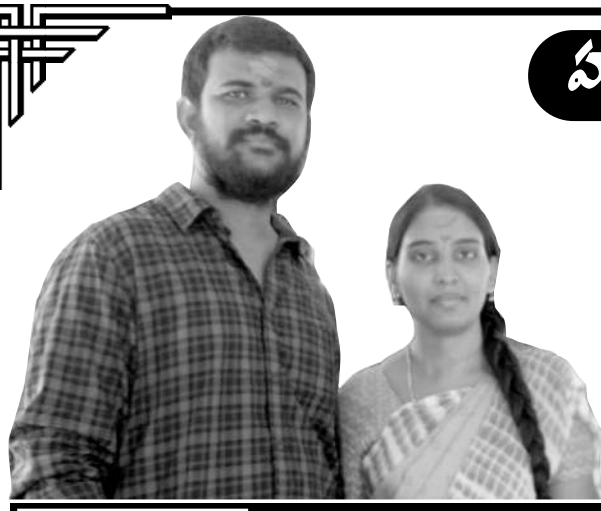
జ్యోతిరావు ఫూలే : 11 ఏప్రిల్ 1827లో మహారాష్ట్రలో జన్మించారు. రెండు వందల సంవత్సరాల కిందటే ఎంతో ఆధునిక భావాలు కల్గిన క్రాంతి దర్శి, మహిళలు చదువుకోవాల్సిన ఆవశ్యకతను గుర్తించటమే కాదు, వారి ఆభ్యుదయానికి తగిన కృషి చేసిన ఆచరణవాది. మహిళలకు, మహిళల ద్వారా చదవు నేర్పగలమని ఆలోచించి, తన భార్యయైన సావిత్రిబాయికి తానే చదువు నేర్పి, ఆమెను టీచరుగా తీర్చిదిద్ది ఆమె ద్వారా ఎంతో మంది మహిళలకు చదవు నేర్చిన మహనీయుడు. సత్యాన్ని అన్వేషించేందుకు సత్యశోధక్ సమాజ్‌ను ఏర్పాటు చేశాడు. దీని ద్వారా పలు సంస్కరణలు చేపట్టారు. సంప్రదాయవాదుల దాడులను ఎదుర్కొంటూ, మహిళా, వితంతు సంక్షేమ కార్యక్రమాలు చేపట్టాడు. విగ్రహారాధన, వేదాల గుట్టుమట్లను ఫూలే ప్రభావశీలంగా బయట పెట్టాడు. అణిచివేతకు, పీడనకు వ్యతిరేకంగా తన జీవితాంతం పోరాటం కొనసాగించాడు. గులాంగిరీ, శివాజీ జీవిత చరిత్ర. ఇషారా మొదలగునవి ఫులే రచనలలో ప్రముఖమైనవి.

డా. బి.ఆర్. అంబేద్కర్: 14 ఏప్రిల్ 1956న మధ్యప్రదేశ్‌లో జన్మించారు. తన తల్లిదండ్రులకు 13వ సంతానంగా జన్మించిన అంబేద్కర్. తన చిన్ననాడే అంటరానితనం వల్ల అనేక బాధలు అనుభవించాడు. బరోడా మహారాజు శియాజీరావ్, గైక్వాడ్ ఆర్థిక సహాయంతో ఇంగ్లండ్ వెళ్ళి ఎం.ఏ. పీహెచ్‌డీ పూర్తి చేశాడు. అనేక డిగ్రీలు, పట్టాలు సంపాదించాడు.

అంబేద్కర్ జీవితం అంటే పోరాటాలమయం. అస్పృశ్యతపై ఆయన జీవితంలో సుదీర్ఘ కాలం పోరాటం చేశారు. మహర్ చెరువులో దళితులు నీళ్ళు తాగే హక్కుకై చారిత్రాత్మక పోరాటం చేశారు. ఒక పక్క సామాజిక పోరాటాలు చేస్తూనే, అనేక రచనలు కూడా చేశారు. అంబేద్కర్ యొక్క అపారమైన పరిజ్ఞానం ఆయనను రాజ్యాంగ రచనా కమిటీ అధ్యక్షునిగా బాధ్యత కల్పించింది. 14 నెలల పాటు శ్రమించి, ప్రపంచంలోనే అత్యున్నతమైన రాజ్యాంగానికి అంబేద్కర్ రూపకల్పన చేశారు. 283 మంది కమిటి సభ్యులు, 13 కమిటీలు ఉన్నప్పటికీ, రాజ్యాంగ రూపకల్పన అంబేద్కర్‌దే సింహభాగం. అందుకే నెహ్రూ "రాజ్యాంగాన్ని రచించటములో అంబేద్కర్ పూర్తి బాధ్యత, భారాన్ని మోశారు!" అని కీర్తించారు. అంబేద్కర్ తన జీవిత కాలంలో కార్మిక ఉద్యమాలకు కూడా నాయకత్వం వహించారు. కార్మిక సంఘాలకు అధ్యక్షుడిగా పనిచేశారు. స్వాతంత్రానంతరం భారత దేశపు తొలి న్యాయశాఖా మంత్రిగా పని చేశారు. హిందూ మతంలోని కులవ్యవస్థ, అంటరానితనం, వివక్షతల పట్ల విసిగి పోయిన అంబేద్కర్, వేలాది మందితో హిందూ మతాన్ని వదిలివేసి, బౌద్ధ మతంలో చేరారు.

భారత దేశంలో కులాలు – పుట్టుక, హిందూ మతం – తాత్వికత, శూద్రులంటే ఎవరు? బుద్ధుడు, అతని ధర్మం మొదలైనవి అంబేద్కర్ యొక్క ప్రముఖ రచనలు. ఇవి ఇది మొత్తం 21 సంపుటాలుగా ప్రభుత్వం ప్రచురించింది.

సార్వభౌమిక, లౌకిక, సామ్యవాద, ప్రజాస్వామిక, గణతంత్ర దేశంగా భారత దేశం నిలదొక్కుకునేందుకు రాజ్యాంగం మనకు మార్గదర్శకత్వం వహిస్తున్నది. ప్రజలకు సమానత్వమును హామీ ఇస్తూ అనేక హక్కులు కల్పించుతున్న భారతరాజ్యాంగమే దేశ ప్రజలకు రక్షణ కవచం. రాజ్యాంగాన్ని మార్చుతామంటూ కొన్ని శక్తులు మన రక్షణ కవచాన్ని బద్దలు కొట్ట చూస్తున్నాయి. రాజ్యాంగ రక్షణే మనందరి ప్రథమ కర్తవ్యం.



హార్దిక శుభాకాంక్షలు

మా దగ్గర లభించు సేవలు

Visiting Cards	Files
ID Cards	Envelops
Bill / Receipt books	Brochures
Letter heads	Pamplets
	Stickers

SV DESIGNERS & PRINTERS

25-429/D, Sri Ram Nagar Jagadgirigutta, Hyderabad - 37

Ganesh K +91 9397664474 | Navya K +91 9908433904

svsve8@gmail.com

ఆర్.పి.ఎస్ - 2017 ప్రకటించడం సానుకూల నిర్ణయమే

యూనియన్లతో ఒప్పందం చేయకపోవడం సరైంది కాదు



- వి.ఎస్. రావు
SWF ప్రధాన కార్యదర్శి

గత ప్రభుత్వ నిరంకుశ వైఖరి నుండి విడగొట్టుకొని ఆర్టీసి కార్మికులకు 01.04.2017 నుండి అమలు అయ్యేలా పే 'స్కేలును ప్రకటించిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి టిఎస్ ఆర్టీసి. స్టాఫ్ & వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీ ధన్యవాదాలు తెలుపుతున్నది. అయితే రాష్ట్ర అసెంబ్లీ ఎన్నికల మేనిఫెస్టోలో ప్రకటించిన ముఖ్యమైన మూడు డిమాండ్లలో కేవలం 2017 వేతన ఒప్పందంపై ఏకపక్షంగా ప్రకటించి, మిగిలిన అంశాలపై మౌనం పాటించడం సరైంది కాదు. వాటిపైన కూడా స్పందించాలి.

ప్రజాతంత్ర హక్కులను ప్రజలకు ఇస్తామని చెబుతున్న ఈ ప్రభుత్వ హయాంలో కార్మికులు, కార్మిక సంఘాల ప్రమేయం లేకుండా ఏకపక్షంగా 2017 వేతన పెంపుదలను ప్రకటించడం అన్యాయం. అదే రకంగా వేతన ఒప్పందాలతో పాటే సర్వీసు కండీషన్స్, అలవెన్స్‌లు, ఫ్రింజ్ బెనిఫిట్స్, సామాజిక భద్రత పథకాలైన ఎస్ఆర్‌బిఎస్, ఎస్‌బిటి ట్రస్ట్‌ల నిర్వహణకు నిధులుపై కూడా ఎటువంటి స్పష్టత రాలేదు.

పెరిగిన నిత్యావసర ధరలు, పెరిగిన ఖర్చులు తదితర అంశాలను పరిగణనలోకి తీసుకోవడంతో పాటు ఆర్టీసి కార్మికులు పారిశ్రామిక కార్మికులుగా గుర్తించి, వారి వేతనాలు, అలవెన్స్‌లు, ఫ్రంజ్ బెనిఫిట్స్ ఇవ్వాలి. భారతదేశంలో కనీస వేతనం నిర్ణయించడానికి 15వ ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ మరియు 44వ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ (2012), 46వ ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ (2015) లతో పాటు రాప్టకోస్ & బ్రెట్టాస్ కేసులో సుప్రీం కోర్టు ఇచ్చిన తీర్పులు ప్రామాణికంగా వున్నాయి. ఆ ప్రకారం చూస్తే ఆర్టీసి కార్మికుల కనీస వేతనం రూ. 31,714/-లుగా నిర్ణయించాల్సి వుంటుంది. కనీసం ఆనాడు (2017) జాతీయ కార్మిక సంఘాలు / ఉద్యోగుల డిమాండ్‌గా వున్న రూ.26,000/-లను కనీస వేతనంగా నిర్ణయించాల్సి వుండే, కానీ ఏకపక్షంగా ప్రకటించిన స్కేల్స్‌లో కనీస వేతనం కేవలం రూ. 16,550/-లుగా మాత్రమే నిర్ణయించి, ఆర్‌టిసి కార్మికులకు తీరని అన్యాయం చేశారు. కనీసం రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు ఇచ్చినట్లు రూ. 19,000/-లనయినా నిర్ణయించి వుండాల్సింది, కానీ ప్రభుత్వం ఆ పని చేయకుండా కేవలం 20138 నాటి బేసిక్ పే పై 31.1% డి.ఎను, 21% ఫిట్‌మెంట్‌ను కలిపి వచ్చిన దానినే కనీస వేతనంగా నిర్ణయించి అమలు చేస్తున్నారు.

ప్రభుత్వోద్యోగుల మొదటి పి.ఆర్.సి. ద్వారా వస్తున్న జీతాలకు ఆర్టీసి వారు పొందుతున్న జీతాలకు మధ్య 19% వేతన వ్యత్యాసం వుంది. 2018 పి.ఆర్.సి లో ప్రభుత్వోద్యోగులకు 30% ఫిట్‌మెంట్‌ను ఇచ్చారు. కానీ ఆర్టీసి కార్మికులకు 2017 వేతన పెంపుదల క్రింద కేవలం 21% మాత్రమే ఫిట్‌మెంట్ ప్రకటించడంతో, రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు, ఆర్టీసి కార్మికుల వేతనాల మధ్య వ్యత్యాసం 28%నికి పెరగడంతో ఆర్టీసి కార్మికులు తీవ అసంతృప్తిలో వున్నారు. పులి మీద పుట్రలా ఇప్పటి వరకు పొందుతున్న 30%, 20%, 145% మరియు 12% ఇంటి అద్దెలు కాస్తా రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులతో సమానంగా అన్న క్లాజుతో బ2శ్తరగ 1795, 13% మరియు 11%నికి తగ్గిపోతున్నాయి. అందుకని ప్రభుత్వం పునరాలోచన చేసి ఫిట్‌మెంట్‌ను కనీసం 30%నికి పెంచి, కార్మికులకు జరిగే నష్టాన్ని నివారించాలని కార్మికులు కోరుకుంటున్నారు.

7వ కేంద్ర పే కమీషన్ (కేంద్ర ప్రభుత్వం) చేసిన నిర్ణయం ప్రకారం 2017లోనే ఇంటి అద్దె రేట్లను సవరించారు. తెలంగాణ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం మొదటి పిఆర్‌సి సమయంలో (2018 నాటిది 2020లో) అమలు చేశారు. ఇంటి అద్దె రేట్లు తగ్గించి కేంద్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగులు / కార్మికులకు అన్యాయం చేస్తే, కేంద్రం ప్రతిపాదించినది కూడాయధాతధంగా చేయకుండా ఆనాటి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం మోసం చేసింది. డి.ఎ పాయింట్లు 25% దాటితే హెచ్.ఆర్.ఎ రేట్లు 27% కు పెంచాలని, డి.ఎ పాయింట్లు 50% దాటితే తిరిగి 80% ఇంటి అద్దె చెల్లించాలని కేంద్రం ప్రతిపాదించింది. అయితే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం మాత్రం డి.ఎ. రేట్లు 50% దాటితే ఇంటి అద్దె అలవెన్స్‌ను 27% కు పెంచాలని నిర్ణయించి 9 లక్షల మంది ఉద్యోగులకు నష్టం చేసింది. దాని ఫలితం ఈ రోజు ఆర్టీసి కార్మికులు కూడా నష్టపోతున్నారు. అలాగే కాంగ్రెస్ పార్టీ హామీ ఇచ్చినట్లు 2021 వేతన ఒప్పందం చేయాల్సి వుంది, కాబట్టి ఇప్పుడు ఆర్టీసి కార్మికులు పొందుతున్న 16% మధ్యంతరభృతిని 2021 వేతనఒప్పందం జరిగే వరకు కొనసాగించాలని కోరినా స్పందించలేదు. 2013 వేతన ఒప్పందంలోని సగం అరియర్స్ 281 కోట్లు విడుదల చేశామని ఫిబ్రవరి 10న ముఖ్యమంత్రిగారే ప్రకటించినా ఈనాటి వరకు చెల్లించలేదు.

అనేక విజ్ఞప్తులు, వినతిపత్రాలు ఇచ్చిన అనంతరం ఏప్రిల్ 2న కేవలం డ్రైవర్లకు చెల్లిస్తామని, మిగత వారికి దశల వారీగా చెల్లిస్తామన్న ఒక మెసేజ్ చక్కర్లు గొట్టింది. ఇప్పటివరకు డ్రైవర్లకు మాత్రమే చెల్లించారు. మిగతా క్యాటగిరీలకు ఎప్పుడు చెల్లిస్తారో అటు ప్రభుత్వం కానీ, ఇటు ఆర్టీసి యాజమాన్యంకానీ స్పష్టత ఇవ్వడం లేదు. గత ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యం వల్ల 2013 సం. ఏప్రిల్ నుండి రావలసిన అరియర్స్‌ను 2015 సెప్టెంబర్‌లో బాండ్స్ ఇచ్చి, ఆనాటి నుండి 5 సం.లు అనడంతో 2020 సెప్టెంబర్ నాటికి పూర్తి అయింది. అవతల21 నెలలు, ఇవతల 42 నెలల మొత్తం 63 నెలలు వడ్డీ డబ్బులు కార్మికులు నష్టపోయారు. ఇప్పుడు కార్మికులకు వస్తున్న వడ్డీ రెట్టింపు అయి వుందేది. ఇంత నష్టపోతున్నా ఇప్పటికి ఎప్పుడు ఇస్తారో తెలియకపోవడం శోచనీయంగా వుంది.

2017 వేతన పెంపుదల ద్వారా చెల్లించాల్సిన అరియర్స్‌ను ఎటువంటి వడ్డీ లేకుండా ఉద్యోగ విరమణ రోజున చెల్లిస్తామని నిర్ణయించడాన్ని కార్మికులు జీర్ణించుకోలేకపోతున్నారు. ఇంకో 20 సం?ల తర్వాత ఉద్యోగ విరమణ చేసే వారికి కూడా ఈనాటి డబ్బులు మాత్రమే ఇస్తాననడం న్యాయం కాదు. అందుకని ఈ ప్రభుత్వ కాలంలోనే అరియర్స్ చెల్లించేలా చూడాలని, అరియర్స్ ఎంత చెల్లించాల్సి వుంటుందో కార్మికులకు పత్రం ఇవ్వాలి.

సామాజిక భద్రతా పథకాలను బలోపేతం చేయండి : అనేక పోరాటాలతో కార్మికులు సాధించుకున్న ఎస్. ఆర్. బి.ఎస్ కు 2013 ఒప్పందంలో భాగంగా చెల్లించాల్సిన సంవత్సరానికి 6 కోట్ల రూపాయలు 12 సంవత్సరాలుగా చెల్లించలేదు. అవి మొత్తం 66 కోట్లు వుంటుంది. అవి సకాలంలో చెల్లిస్తే వడ్డీతో 100 కోట్లు అయి వుండేది. దానివల్ల ఎస్. ఆర్. బి.ఎస్ పథకం బలోపేతం అయి వుండేది. ఎస్.ఆర్. బి.ఎస్, ఎస్‌బిటి, పి.ఎఫ్ ట్రస్ట్‌లకు టస్ట్ బోర్డులను నియమించనందున అనేక సమస్యలు వస్తున్నాయి. అందుకని ఎస్ఆర్‌బిఎస్, ఎస్‌బిటి లను బలోపేతం చేసి, వాటి ద్వారా పొందుతున్న బెనిఫిట్స్‌ను పెంచాలి. అలాగే సిసిఎస్‌కు, పిఎఫ్ ట్రస్ట్‌లకు చెల్లించాల్సిన బకాయిలను సత్వరమే చెల్లించి కార్మికుల జీవితాలకు భద్రత కల్పించాలి.

కార్మికుల లీవులను కాపాడండి : 2013 నుండి లీవ్ ఎన్‌క్యాషమెంటులు చెల్లించనందున కార్మికుల వందలాది లీవులు మురిగిపోతున్నాయి. అందుకని ఎర్నడ్‌లీవుల పొదుపుపై సీలింగ్ ఎత్తివేయాలి. 2018 నుండి రావలసిన లీవు ఎన్‌క్యాష్‌మెంట్‌ను చెల్లించాలి.

అలాగే సంస్థ నుండి రిటైరైన వారికి చెల్లించాల్సిన డబ్బులు తక్షణమే చెల్లించేందుకు చర్యలు తీసుకోవాలి.

ఆర్టీసీ కార్మికులలో సంక్షేమం ఉందా?

ఇటీవల ASRTU (అసోసియేషన్ ఆఫ్ స్టేట్ రోడ్ ట్రాన్స్‌పోర్ట్ అండర్ టేకింగ్స్) 2022 – 23 సంవత్సరానికి గాను నేషనల్ బస్ ట్రాన్స్‌పోర్ట్ అవార్డులు ప్రకటించింది. ఇందులో టిఎస్ఆర్‌టిసికి ఐదు అవార్డులు దక్కాయి. రహదారి భద్రత, ఇంధన సామర్థ్య నిర్వహణ, సిబ్బంది సంక్షేమం, సాంకేతిక వినియోగం, ఉత్పత్తి విభాగాల్లో ఈ అవార్డులు వచ్చాయి. తెలంగాణ ఆర్టీసీకి అవార్డులు రావడం కొత్తేమీ కాదు. ఉమ్మడి ఆర్టీసీలో, తెలంగాణ ఆర్టీసీగా విడిపోయిన తర్వాత ప్రతి ఏటా అవార్డులు రావడం పరిపాటి. ఇంధన సామర్థ్యం, ప్రమాద రహితం, ఉత్పాదకత లాంటి విభాగాలు అవార్డులు సాధించడం సర్వసాధారణం. అయితే ఈసారి మాత్రం సిబ్బంది సంక్షేమానికి అవార్డు రావడం అందర్నీ విస్మయానికి గురిచేసింది.

అసలు సిబ్బంది సంక్షేమానికి ఒక అవార్డు ఇస్తున్నారని, ఇంతవరకు ఎవరికీ తెలియదు. ఉమ్మడి ఆర్టీసీలో గాని, తెలంగాణ ఆర్టీసీలో గాని ఇప్పటివరకు ఈ అవార్డు ఎప్పుడూ రాకపోవడమే ఇందుకు కారణం. గత 30 ఏళ్లలో ఎన్నడూ కనీవిని ఎరగని స్థాయిలో కార్మికులను ఆర్థిక, శారీరక, మానసిక వేధింపులకు యాజమాన్యం గురి చేస్తున్నది. ఒక మాటలో చెప్పాలంటే తెలంగాణ ఆర్టీసీ కార్మికులు నరకం ఎలా ఉంటుందో ప్రత్యక్షంగా అనుభవిస్తున్నారు.

ఈ అవార్డు వచ్చే నాటికి ఆర్టీసీలో గత పదేళ్లలో రెండు వేతన సవరణలు అమలు చేయలేదు. 173 నెలల డిఏ ఏరియర్స్ బకాయిలు ఉన్నాయి. సిసిఎస్ డబ్బులు 1127 కోట్ల రూపాయలు ఆర్టీసీ వాడుకోవడంతో కార్మికులు బయట అధిక వడ్డీలకు తెచ్చుకుంటున్నారు. పీఎఫ్ డబ్బు 1450 కోట్ల రూపాయలు జమ చేయకపోవడంతో హయ్యర్ పెన్షన్ డిమాండ్ నోటీసులే రాలేదు. SRBS, SBT వాటి పరిస్థితి ఏమవుతుందో తెలియదు. సిసిఎస్ మినహా ఇవన్నీ ఆర్టీసీ కార్మికుల సంక్షేమం కోసం చట్టప్రకారం ఏర్పాటైనవి. వీటి అమలుకే దిక్కు మొక్కు లేకుండా పోయింది. అయినా సిబ్బంది సంక్షేమానికి అవార్డు దక్కింది. ఎంత విచిత్రం!

రోజూ 14 గంటలకు తక్కువ కాకుండా, క్షణం తీరిక లేకుండా 55 మంది పట్టే బస్సులో 100 మంది మధ్య వారానికి ఆరు రోజులు డ్యూటీలు చేస్తున్నారు ఆర్టీసీ కార్మికులు. టైమ్‌కి టిఫిన్, భోజనం లేకుండా, కనీసం 8 గంటలైనా కంటి నిండా నిద్రలేని దుర్భర స్థితిలో విధులు నిర్వర్తించే ఆర్టీసీ కార్మికులు సంక్షేమంగా ఉండగలరా?

దగ్గర బంధువులు చనిపోతే సెలవు ఇవ్వరు. మహిళా ఉద్యోగులకు ప్రసూతి సెలవు ఇవ్వకుండా ఆబ్సెంట్ వేస్తారు. అబార్షన్ అయ్యి సెలవు కోరితే, మానవత్వం కూడా లేకుండా డ్యూటీ చేయమంటారు. సిక్ చేస్తే ఛార్జిషీట్ ఇస్తారు. లేదంటే మస్టర్ ప్యాక్ చేస్తారు. వీక్లీఆఫ్ నాడు కుటుంబంతో గడుపుదామంటే డ్యూటీ వేశాం డిపోకు రమ్మంటారు. వీటన్నిటి మధ్య ఆర్టీసీ కార్మికులు పిచ్చివాళ్ళై పోవాల్సిందే. కాని గుండెలు బండబారిపోయి, మెదళ్లు మొద్దు వార్చుకుని జీవచ్ఛవాలుగా బతుకుతున్నారు.

సిబ్బంది సంక్షేమం సాధించామని అవార్డుకి దరఖాస్తు చేసుకున్న వాళ్ళూ, అవార్డు ఇచ్చిన వాళ్ళూ నిస్సందేహంగా ఆర్టీసీ కార్మికుల జీవితాలను కనీసం చూడాలని ఆలోచించలేదు. అందుకే అవార్డు! ఏదేమైనా ఈ అవార్డు ఆర్టీసీ కార్మికులను అవమానించటమే కాదు ప్రజలను పక్కదారి పట్టించటమే.

అందుకే ఈ అవార్డు పట్ట ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ తన ఆక్షేపణను తెలిపింది. ఆర్టీసీ కార్మికుల సోషల్ మీడియాలో నిరసనలు, విమర్శలు, మీమ్స్ వెల్లువెత్తాయి. అవార్డు స్వీకరించిన తర్వాతైనా దానికి సార్థకత చేకూరేలా సంక్షేమానికి చర్యలు తీసుకుంటే మంచిది. లేకపోతే ఆ అవార్డు పరువు, ఆర్టీసీ బస్ వెనకటైరు కింద నుజ్జునుజ్జు అవుతుంది.



పాఠక మహాశయులకు విజప్తి

నమస్కారములు...

తెలంగాణా ఆర్టీసీలో ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ ప్రచురిస్తున్న "ఆర్టీసీ కార్మికుడు" పత్రిక మీ ఆదరణకు ఎంతగానో నోచుకున్నది. అయితే కొద్ది నెలలుగా పత్రికను సకాలంలో మీకు అందించలేక పోతున్నాము. కరోనా తర్వాత అనేక పత్రికలు మూతపడ్డాయి. పేపరు, ప్రింటింగ్ ధరల పెరుగుదలతో పాటు మానవవనరులు, మూలధనం కొరత లాంటివి ఇందుకు కారణం. ఇవే కారణాలు "ఆర్టీసీ కార్మికుడు"కి కూడా ఆటంకాలుగా మారుతున్నాయి. అన్నింటినీ మించి ఆర్థిక ఇబ్బందులు మమ్మల్ని కుదిపేస్తున్నాయి! ఆర్టీసీ కార్మికులే నడిపిస్తున్న పత్రిక మనుగడ ప్రమాదంలో పడింది.



ఏదేమైనా తెలంగాణ ఆర్టీసీ కార్మికుల గుండె చప్పుడుగా పత్రికను కొనసాగించాలని ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ నిర్ణయించింది. కొంతైనా ఉపశమనం పొందేందుకు పత్రిక విడికాపీని రూ.15/-లకు, సంవత్సర చందా 150/- లకు, జీవితచందా రూ.1500/- పెంచాలని పత్రిక యాజమాన్యం నిర్ణయించింది. మా ఆర్థిక పరిస్థితిని దృష్టితో పెట్టుకుని, పత్రికను ఆశీర్వదించాలని కోరుతున్నాము. పత్రిక మీ చేతికి రాగానే క్యూఆర్ కోడును స్కాన్ చేసి సంవత్సరచందారులుగా చందాలు చెల్లించి పత్రికను నిర్విఘ్నంగా నడిపేందుకు తోడ్పడుతారని ఆశిస్తున్నాము.

సంవత్సరానికి చందా రూ.150/- జీవిత చందా రూ.1,500/-

(వీరాంజనేయులు) ఎడిటర్ - **(కె.బిక్షపతి గౌడ్)** మేనేజర్

తేది. 26.03.2024

శ్రీయుత గౌ. వైస్ చైర్మన్ & మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ గారికి, టిఎస్ ఆర్టీసి, బస్‌భవన్, హైదరాబాద్.

విషయం : ఆర్.పి.ఎస్.-2017- వేతన స్కేలు మరియు ఇంక్రిమెంట్ల రేట్లు తదితర విషయాలలో వున్న లోపాలను సవరించవలసిందిగా కోరుట గురించి....

సూచిక :1. సర్క్యులర్ నెం. పి.డి. – 5/2024, తేది.15.3.2024 2. మా యూనియన్ వినతిపత్రం – తేది. 22.03.2024
3. మా యూనియన్ వినతిపత్రం – తేది. 28.05.2015

ఆర్టీసి కార్మికులకు కనీస వేతనం రూ.26,000/-లు నిర్ణయించాలని, మాస్టర్ స్కేల్స్ ఇవ్వాలని, ఇంక్రిమెంటు రేట్లను బేసిక్ పే పై 5% ఇవ్వాలని, ఇంక్రిమెంట్ల స్లాబ్ లను 10-10-10-10-8 స్థానంలో ప్రతి 3 సం.లకొకసారి ఇంక్రిమెంట్లు స్లాబులు మారేలా చూడాలని, ఆర్పిఎస్ 2013 లో వచ్చిన పే ఎనామలీస్ రాకుండా వుండేలా చూడాలని కోరుతూ మొత్తం 18 అంశాలను తమ దృష్టికి తీసుకువస్తూ సూచిక 2లో తెలిపిన వినతిపత్రం అందచేశాము.

కనీస వేతనం : ఆర్పిఎస్ -2017 నూతన స్కేల్ను, ఇంక్రిమెంట్ల రేట్లతో కూడిన అనుబంధాలతో సూచిక-1లో తెలిపిన సర్క్యులర్ ను 23.03.2024న విడుదల చేశారు. అందులో ఆర్టీసి కార్మికుని కనీస వేతనం కేవలం రప.16,500/ -లుగానే నిర్ణయించారు. 2017 ఏప్రిల్ 1 నాటి బేసిక్ పైన 31.1% డి.ఎ.మరియు 21% ఫిట్మెంట్ కలిపి ఎంత వస్తే అంత దగ్గరే స్కేల్ను నిర్ణయించారు. కార్మిక సంఘాలు కోరుతున్న రూ.26,000/-లు ఇవ్వలేదు. కనీసం రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు 2018లో ఇచ్చిన రూ.19,000/- లను అయినా కనీస వేతనంగా నిర్ణయించలేదు.

ఇంక్రిమెంటు రేట్లు : ఇంక్రిమెంటు రేట్లు బేసిక్ పైన అన్ని స్థాయిల్లో 5% వుండేలా చూడాలని కోరగా పాత ఇంక్రిమెంట్లనే చిన్న చిన్న మార్పులు చేసి సర్క్యులర్ ను విడుదల చేశారు. అయితే డిప్యూటీ సూపరింటెండెంట్ క్యాదర్లోని రెండవ స్లాబ్లో పాత దానిపై డి.ఎ. 31.1% మరియు ఫిట్మెంట్ 21% కలిపితే 973.44 రాగా అక్కడ కేవలం 970 నే ఇంక్రిమెంటుగా నిర్ణయించారు. అలాగే ఐదవ స్లాబ్లో 1292.85 రాగా అక్కడ ఇంక్రిమెంటు రేటును కేవలం 1290/- లుగా నిర్ణయించారు. ఉన్న దానిని తగ్గించడం అన్యాయం. వెంటనే దీనిని సరిచేయాలని కోరుతున్నాము. అలాగే అన్ని క్యాదర్లలో ఇంక్రిమెంట్ల రేట్ల పెరుగుదల సక్రమంగా లేదు. కండక్టర్ క్యాదర్లో మొదటి స్లాబ్ అనంతరం ఇంక్రిమెంట్ పెరుగుదల 20/-లు వుంటే, రెండవ స్లాబ్ తర్వాత రూ.40/-లకు పెరిగింది. ఆ తర్వాత స్లాబ్లో కేవలం రూ.30/-లు మాత్రమే ఇచ్చారు. ఇదే పద్ధతి అన్ని క్యాదర్లలో వుంది. దీన్ని సరిచేయాలి. (సర్వీసు పెరుగుతూ ఉన్నప్పుడు ఇంక్రిమెంట్ రేటు కూడా పెరుగుతూ వుండాలి).

సీనియర్, జూనియర్ లను కూడా ఒకే స్కేలులో వుంచడం: సంవత్సరకాలం పూర్తయిన తర్వాత కార్మికుడు పొందేది. ఇంక్రిమెంటు, దీనిని కాపాడవలసిన అవసరం వుంది. అయితే కండక్టర్స్ స్కేలులో పాత బేసిక్ లో 16120/-లు,16510/-ల బేసిక్ వున్న వారు ఇద్దరు కొత్త బేసిక్ పే లలో రూ.25,140/-ల వద్దనే ఫిక్సేషన్ చేస్తారు. అలాగే రూ.21,410/-,రూ.27,870/-లు వున్న వారు ఇద్దరూ రూ.42,440 లోనే ఫిక్స్ చేయబడతారు. రికార్డు ట్రేసర్/హెల్పర్ క్యాదర్లో రూ.24,790/- & 25,230 బేసిక్పే వున్నారు 38,810/-లో, 29,239/-లో,రూ.29,690/- బేసిక్ పే లో వున్న వారు రూ.45,170/-లో ఫిక్స్ చేయబడతారు.

మెకానిక్, ఆర్టిజాన్ క్యాదర్లో 5 స్లాబ్స్ లో ఈ పరిస్థితి వుంది. డ్రైవర్ గ్రేడ్-2లో 6 స్లాబ్స్ లోను, జూనియర్ అసిస్టెంట్లు/ఎడిసి/ కంట్రోలర్స్ క్యాదర్లో 6 స్లాబ్స్ లోను,సీనియర్ అసిస్టెంట్ క్యాదర్లో 4 స్లాబ్స్ లో ఈ పరిస్థితి వస్తున్నది. అలాగే డిప్యూటీ సూపరింటెండెంట్ క్యాదర్లో ఒక్క స్లాబ్లో, సూపరింటెండెంట్ క్యాదర్లో ఒక్క స్లాబ్లోను, అసిస్టెంట్ మేనేజరు క్యాదర్లో రెండు స్లాబ్ లో ఇటువంటి పరిస్థితి ఏర్పడింది. దాదాపు అన్ని క్యాటగిరీలలోని స్లాబ్స్ ఈ పరిస్థితి వుంది. అందుకని బేసిక్ స్కేల్స్ లో అవసరమైన మార్పులు చేసి సీనియర్ కార్మికునికి ఇంక్రిమెంటు నష్టపోకుండా కాపాడాలని కోరుతున్నాము.

2024 జనవరి డి.ఎ ను వెంటనే అమలు చేయాలి : డిప్యూటీ సిపిఎమ్ (ఐ. ఆర్ & డబ్ల్యు., ట్రైనింగ్) గారి సంతకంతో ఆర్పిఎస్2017 ఫిక్సేషన్ అనంతరం వర్తించే డిఎ పాయింట్ల పట్టిక విడుదలయింది. దానిలో 01.01.2024 నాటి డి.ఎ ఆర్.పి.ఎస్-2013 పట్టికలో చూపించకుండా, ఆర్పిఎస్ 2017 పట్టికలో మాత్రం 3.9% రావలసి వుందని, 1.4.2017 నాటి డి.ఎ మెర్జ్ అయిన అనంతరం 01.01.2024 నాడు 43.2% డి.ఎ వర్తిస్తుందని తెలియచేశారు. 2024 జనవరి డి.ఎ ను వెనువెంటనే అమలు చేసి అరియర్స్ చెల్లించాలని కోరుతున్నాము.

ఆర్.పి.ఎస్ – 2017 పేస్కేల్ అరియర్స్ ఆర్పిఎస్ 2017 అరియర్స్ ను ఉద్యోగ విరమణ సమయంలో ఇస్తామని నిర్ణయించడం సరైందికాదని, 4 సం.ల పరిధిలోనే ఇచ్చేలా చూడాలని సూచిక-2లో తెలిపిన వినతిపత్రంలో కోరివున్నాము. సూచిక-1లో తెలిపిన సర్క్యులర్లో ఎటువంటి మార్పు చేయలేదు.

ఆర్.పి.ఎస్ 2013 సంబంధించిన అరియర్స్ లో సగం డబ్బులు 3 వాయిదాలలో చెల్లించి, మిగతా సగం డబ్బులకు 5సంబబరాల కాల పరిమితిలో 8.75% వడ్డీతో చెల్లిస్తామని బాండ్స్ జారీ చేశారు. 2024 ఫిబ్రవరి 10న బాండ్స్ డబ్బులు చెల్లింపుపై స్వయంగా ముఖ్యమంత్రి గారే ప్రకటించి దాదాపు రెండు నెలలు గడిచినా ఇంత వరకు చెల్లింపు జరగలేదు.కారణం తెలియదు.

ఈ అనుభవాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొన్నప్పుడు ఆర్.పి.ఎస్ 2017 కు సంబంధించిన అరియర్స్ ను లెక్కించి ఏ కార్మికునికి ఎంత మొత్తం అరియర్స్ చెల్లించాల్సి వుంటుందో, ఎప్పుడు పేమెంటు చేస్తారో అనే విషయం అధికారి దృవీకరించి, కార్మికునికి ఒక కాపీని ఇవ్వాలని, మరో కాపీని పర్సనర్ కేసులో ఫైల్ చేయాలని కోరుతున్నాము. ప్రభుత్వం దృష్టికి సమస్యను తీసుకెళ్ళి అరియర్స్ సత్వరమే చెల్లించేలా కృషి చేయాలని కోరుతున్నాము.

ధన్యవాదములతో...

వీరాంజనేయులు, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు. **వి.యస్.రావు,** ప్రధాన కార్యదర్శి

తేదీ :21.03.2024

శ్రీయుత గౌ. వైస్ చైర్మన్ & మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ గారికి, టిఎస్ ఆర్టీసి, బస్ భవన్, హైదరాబాద్.

విషయం : పి.ఎఫ్ హయ్యర్ పెన్షన్- హయ్యర్ పెన్షన్ డిమాండు నోటీసు అందుకున్న కార్మికుల/ ఉద్యోగుల ఖాతాలో వున్న డబ్బులను ఇ.పి.ఎఫ్. ఓ కు ట్రాన్స్ఫర్ చేసే విషయంలో వస్తున్న ఇబ్బందులను తొలగించాలని కోరుట గురించి...

అనేక నెలల ఎదురుచూపులు, ఆందోళనలు, విజ్ఞప్తుల అనంతరం టిఎస్ ఆర్టీసి కార్మికులు / ఉద్యోగులకు కూడ పి.ఎఫ్ హయ్యర్ పెన్షన్ కు సంబంధించిన డిమాండు నోటీసులను అందుకోవడం ప్రారంభం అయింది. ఈ క్రమం కొనసాగేలాగా చూడాలని తమరికి విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

కార్మికులు తమ కుటుంబ అవసరాల కోసం కరోనా సమయంలో ప్రత్యేకంగా క్రెడిట్ కో-ఆపరేటివ్ సొసైటీ (సిసి ఎస్) నుండి లోన్లు / మెంబర్ షిప్ సీజింగ్ వంటివి పెట్టుకున్నా డబ్బులు రాని స్థితిలో, భవిష్యనిధి (పి.ఎఫ్) సంస్థ నుండి ఉపసంహరణ చేయకతప్పని స్థితిలోకి నెట్టబడ్డారు. హయ్యర్ పెన్షన్ కోసం చెల్లించాల్సిన డిమాండు నోటీసులు అందుకున్న వారు డిమాండు నోటీసులో వచ్చిన మొత్తం అతని పి.ఎఫ్ అకౌంటులో నిల్వలేని పరిస్థితిని ఎదుర్కొంటున్నారు.

కార్మికుని పి.ఎఫ్ అకౌంటులో యజమాని వాటాలో సరిపోయినంత నిల్వ వుంటేనే పి.ఎఫ్ ట్రస్టు చెల్లిస్తుందని, అలా లేనిపక్షంలో కార్మికుడే ఆ డబ్బును జమ చేయాల్సి వుంటుందని అంటున్నారు. దీనివలన కార్మికుడు తప్పని పరిస్థితిలో ప్రైవేటు అప్పులకు వెళ్ళాల్సి వస్తున్నది. అలా అప్పు పొందడం కూడా చాలా కష్టంగా వుంది.

ఎపిఎస్ ఆర్టీసి, టిఎస్ ఆర్టీసి కార్మికులు అందరూ కూడా ఒకే ఉమ్మడి ఖాతాలో ఇ.పి.ఎఫ్.ఓ నందు వున్నారు. ఎపిఎస్ ఆర్టీసిలో ఇదే పరిస్థితి ఎదుర్కొంటున్న కార్మికులకు వారి ఖాతాలో వున్న మొత్తానికి తోడు ఎంత చెల్లించాల్సి వుంటుందో అంత ఎ.పి. ఎస్ ఆర్టీసి పి.ఎఫ్ ట్రస్ట్ ఖాతాలో జమ చేయించుకొని, మొత్తం అమౌంటును ఇ.పి.ఎఫ్.ఓ కు పి.ఎఫ్ ట్రస్ట్ ద్వారానే ట్రాన్స్ఫర్ చేస్తున్నారని తెలుస్తున్నది.

టి.ఎస్. ఆర్టీసిలో కూడా డిమాండు నోటీసులో చూపించిన మొత్తాలకు సరిపోయనన్ని డబ్బులు నిల్వలేని వారి విషయంలో ఎ.పి. లో అనుసరిస్తున్న పద్ధతిని అనుసరించేలా ఉత్తర్వులు ఇప్పించి, కార్మికులకు అన్యాయం జరగకుండా చూడవలసిందిగా కోరుతున్నాము.

ధన్యవాదములతో...

వీరాంజనేయులు, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు. **వి.యస్.రావు,** ప్రధాన కార్యదర్శి

తేదీ :22.03.2024

శ్రీయుత గౌ. వైస్ చైర్మన్ & మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ గారికి, టిఎస్ ఆర్టీసి, బస భవన్, హైదరాబాద్.

విషయం :ఆర్.పి.ఎస్ 2017 ప్రభుత్వం / ఆర్టీసి యాజమాన్యం ప్రకటించిన ఆర్పిఎస్-2017లో మార్పులు చేయవలసిందిగా కోరుట గురించి...

సూచిక :(1) మెమోరాండం ఆఫ్ అండర్ స్టాండింగ్- తేది. 13.05.2015. (2) సర్క్యూలర్ నెంబర్ - 17/2015, 0.27.5.2015.
(3) 45/2015 సర్క్యూలర్ కు అనుబంధం తేదీ: 30.15.08.2015. (4) మా యూనియన్ వినతిపత్రం, తేది. 26.4.2017.
(5) సర్క్యూలర్ నెంబర్. పి డి -5/2024, 15.3.2024 (6) మా యూనియన్ వినతిపత్రం, తేది 28.05.2015

ఆర్టీసి కార్మికులకు 1.4.2017 నుండి ఒక పే స్కేలు, 1.04. 2021 నుండి మరొక పే స్కేలు అమలులోకి రావలసి వుంది. తెలంగాణ రాష్ట్రం ఆవిర్భవించిన అనంతరం ఆర్.పి.ఎస్- 2013 ను సూచికలో తెలిపిన మెమోరాండం ఆఫ్ అండర్ స్టాండింగ్ ద్వారా 2015 మే లో జరిగింది. 2017, 2021 వేతన ఒప్పందాల కోసం కార్మికులు కళ్ళుకాయలు కాసేలా ఎదురుచూస్తూ, 2013 నాటి వేతనాలతోనే జీవనం కొనసాగిస్తూ వచ్చారు. 2020, 21 సంవత్సరాలలో వచ్చిన కరోనా మహమ్మారితో అనేక కుటుంబాలు ఆర్థిక ఇబ్బందులను, ఆరోగ్య ఇబ్బందులను ఎదుర్కొన్నారు. దాదాపు 10సంబబల అనంతరం ఈ రాష్ట్రంలో ఏర్పడ్డ నూతన ప్రభుత్వం, ఆర్టీసి కార్మికుల పట్ల గత ప్రభుత్వం అనుసరించిన వైఖరికి భిన్నంగా వ్యవహరించి, 2013 అరియర్స్ బాండ్ డబ్బులను చెల్లించడానికి నిర్ణయించింది. అలాగే 2017 వేతన ఒప్పందాన్ని ఆనాటి కరువు భత్యం 31.1% మూలవేతనంతో మెర్జ్ చేస్తూ, 21% ఫిట్మెంట్ గా ఇస్తున్నట్లు ప్రకటించింది. ఆర్టీసి కార్మికోద్యమ చరిత్రలో మొట్టమొదటిసారి కార్మిక సంఘాల ప్రమేయం లేకుండా చేసిన ప్రకటన ఇది. ఆర్టిసిలో ఇప్పటి వరకు జరిగిన అన్ని అగ్రిమెంట్లు 12(3) క్రింద కార్మికశాఖ వద్ద చేసుకున్న ఒప్పందాలే. ఆర్టీసి యాజమాన్యం సూచిక -5లో తెలిపిన సర్క్యూలర్ ద్వారా గతంలో 12(3) ఒప్పందంలో చేసుకొన్న అంశాలను కూడా (ఇంటి అద్దె) తగ్గిస్తూ నిర్ణయించారు. 12(3) క్రింద జరిగిన ఒప్పందంలోని అంశాలలో మార్పులు చేయాలంటే యూనియన్స్ కు లెటర్ ఇచ్చిన తర్వాతనే చేయాలన్న సహజ న్యాయసూత్రాన్ని పాటించకపోవడం బాధాకరం. ఆర్.పి.ఎస్ - 2017 ఏ విధంగా వుండాలో కోరుతూ గతం లో సూచిక -4లో తెలిపిన వినతిపత్రాన్ని మేము ఇచ్చి వున్నాము. అలాగే ఆర్పిఎస్-2013లో వచ్చిన ఎనామలీస్ ను సరిచేయాలని, సూచిక-6లో తెలిపిన వినతిపత్రం ద్వారా కోరియున్నాము. అందుకని, ప్రస్తుతం ప్రకటించిన ఆర్పిఎస్-2017లో ఈ క్రింది అంశాలు వుండేలాగా చూడవలసిందిగా కోరుతూ ఈ వినతిపత్రం సమర్పిస్తున్నాము.

1. ఆర్టీసి కార్మికులకు కనీస వేతనం రూ.26,000/- లుగా నిర్ణయించాలి. ప్రస్తుతం రూ.10,880/-లు మాత్రమే వుంది.
2. ప్రభుత్వోద్యోగుల మాదిరిగా మాస్టర్ స్కేల్స్ ను అమలు చేయాలి.
3. గతంలో ఇంక్రిమెంట్ల రేట్లు ప్రారంభంలో 3%గాను, చివరిలో 1.62% గాను వున్నాయి. ఇలా కాకుండా ప్రతి స్థాయిలోను బేసిక్ పై 5%ను ఇంక్రిమెంటు రేటుగా నిర్ణయించాలి.
4. పేస్కేల్స్ ఇంక్రిమెంటు స్టేజిల మార్పు 10-10-10-10- 8 సంవత్సరాలుగా వుంది. దీనివలన ఒకే ఇంక్రిమెంటు స్టేజ్లో 10 సంవత్సరాలుగా వుండవలసి వస్తున్నది. కావున ప్రతి 3 సం.లకు ఒకసారి ఇంక్రిమెంట్ల రేట్లు మారేలా చూడాలి.
5. పెరిగిన ధరలను దృష్టిలో వుంచుకొని అన్ని రకాల అలవెన్సును 5 (ఐదు) రెట్లు పెంచాలి.
6. ఇంటి అద్దె అలవెన్స్ తగ్గింపు వలన ఆర్టీసి కార్మికులకు వచ్చే ఆర్థిక నష్టం భర్తీ అయ్యేలా ఫిట్మెంట్ ను 30% నికి పెంచేలా చూడాలి.
7. ఆర్పిఎస్-2017 అరియర్స్ను ఎటువంటి వడ్డీ లేకుండా ఉద్యోగ విరమణ సమయంలో చెల్లిస్తామన్న నిర్ణయం సరైనది కాదు. సుదీర్ఘకాలం సంస్థలో పనిచేస్తూ, మరో 15-20 సంవత్సరాల తర్వాత రిటైరన్ అయ్యే వారికి ఆనాటికి పెరిగే ధరలు, ద్రవ్యోల్బణంను పరిగణనలోకి తీసుకుంటే ఆ డబ్బులు అప్పుడు ఏ అవసరానికి ఉపయోగపడవు. అందుకని ఆ నిర్ణయాన్ని మార్చి 4 సం.లలోపుగానే వడ్డీతో సహా చెల్లించేలా నిర్ణయించాలి.
8. రిజిష్టర్డ్ ట్రేడ్ యూనియన్లతో చర్చించి, సర్వీసు కండిషన్లపై ఒప్పందం చేయాలి.జ
9. ఇప్పటివరకు విడుదల చేసిన డిఎ లు సర్క్యులర్ విడుదల చేసిన తేదీ నుండే అమలు అయ్యాయి. ఎరియర్స్ పై ఆయా సర్క్యులర్స్ ఎలాంటి స్పష్టత లేదు. అందువల్ల ఇప్పటివరకు విడుదల చేసిన డిఎ లను ఆయా సం.రాలలో జనవరి మరియు జులై నెలల నుండి వర్తింప చేస్తూ, పేస్కేలు ఏరియర్స్ గణన చేయాలని కోరుతున్నాము. రిటైర్డ్ ఉద్యోగులకు కూడా ఇదే విధానం అమలు చేయాలి.
10. స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్ల 12/20 స్థానంలో 6/12/18/24/30 సం.ను అమలు చేయాలి.
11. సామాజిక భద్రతా పథకాలైన సిసిఎస్, పి.ఎఫ్., ఎస్ఆర్బిఎస్, ఎస్బిటి లను బలోపేతం చేయాలి. ఆర్టీసి సంస్థ వాడుకొన్న డబ్బులను ఆయా ట్రస్టకు చెల్లించాలి. ఎస్ఆర్బిఎస్ కు ఆర్టీసి యాజమాన్యం చెల్లించాల్సిన సుమారు 100 కోట్లు చెల్లించాలి.
12. రిటైర్డ్ ఉద్యోగులకు చెల్లించాల్సిన డబ్బులను చెల్లించాలి. 13.పిఎఫ్,ఎస్ఆర్బిఎస్, ఎస్బిటీ లకు ట్రస్టకు బోర్డులను పునరుద్దరించాలి.
14. సిసిఎస్ సంస్థ ప్రతినిధుల కోసం ఎన్నికలు నిర్వహించడానికి యాజమాన్యం అనుమతించాలి. సిసిఎస్కు చెల్లించాల్సిన రూ.1150 కోట్లు చెల్లించి కార్మికుల కుటుంబాలకు భరోసా కల్పించాలి.
15. ఆర్టీసి కార్మికులకు చివరగా 2013 లీవు ఎన్క్యాష్మెంటును చెల్లించారు. 2014 నుండి 2023 వరకు చెల్లించనందున వేలాది లీవులు కార్మికులు నష్టపోతున్నారు. ఎర్న్ లీవులు కేవలం 300 మాత్రమే పొదుపు చేసుకొనే అవకాశం వుండటంతో, లీవు ఎన్ క్యాష్మెంట్ చెల్లించనందున తీవ్ర అన్యాయానికి గురవుతున్నారు.

అందుకని (ఎ) 2014 నుండి రావలసిన లీవు ఎన్క్యాష్మెంటు చెల్లించాలి. (బి) లీవులు పొదుపుపై వున్న సీలింగ్ను ఎత్తివేయాలి. (సి) రిటైర్మెంట్ సమయంలో 300 ఎర్న్డ్ లీవులు లేని వారికి, వారి ఖాతాలో వున్న మెడికల్ /పర్సనల్ హాప్ పే లీవుల నుండి తీసుకొని చెల్లించాలి.

16. ఉద్యోగ భద్రతకు ఆటంకంగా వున్న రెగ్యులేషన్ను సవరించి ఉద్యోగ భద్రత కల్పించాలి. బ్రీత్ ఎనైజర్స్ పరీక్షలో ఎం.వి.యాక్ట్ నిర్దేశిస్తున్న, పోలీసులు పాటిస్తున్న (30ఎం.జి. / 100 ఎంఎల్) ప్రమాణాన్ని ఆర్టీసి పాటించి, కండీషన్లో లేని బ్రీత్ ఎనలైజర్స్తో చేస్తున్న వేధింపులు ఆపాలి. క్రొత్త బ్రీత్ ఎనలైజర్స్ను కొనాలి.

17. మహాలక్ష్మి ఉచిత ప్రయాణ పథకం అమలు నేపథ్యంలో అన్ని సర్వీసులకు శాస్త్రీయ పద్ధతిలో రూటు సర్వే ద్వారా రన్నింగ్ టైము నిర్ణయించాలి. 18. సర్వీసు కండీషన్లపై మా యూనియన్ ప్రతిపాదనలను విడిగా అందచేస్తాము.

ధన్యవాదములతో...

వీరాంజనేయులు, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు. **వి.యస్.రావు, ప్రధాన కార్యదర్శి**

తేదీ : 09.03.2024

2017 ఫిట్మెంట్ ను ప్రకటించాదాన్ని స్వాగతిస్తున్నాము. మిగిలిన హామీలపై ప్రకటన చేయండి.

TSRTC - SWF విజ్ఞప్తి

RTC కార్మికులు 7 సంవత్సరాలు గా ఎదురు చూస్తున్న 2017 వేతనం ఒప్పందం పైన ప్రభుత్వం 21% ఫిట్మెంట్ ఇస్తూ 2017 ఏప్రిల్ 1 నుండే అమలు జరిగేలా నిర్ణయించి ప్రకటించడాన్ని TSRTC స్టాఫ్ & వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటి స్వాగతిస్తున్నది.

ఈ ప్రభుత్వం అధికారం చేపట్టిన రోజునుండి కూడా RTC కార్మికులు ఎదుర్కొంటున్న సమస్యలు ప్రభుత్వం దృష్టికి తీసుకొని పోవడానికి SWF నిరంతరం కృషి చేసినది.రాష్ట్రం లో ఎన్నికల కోడ్ రాకముందే ఇచ్చిన హామీలు నేర్వేర్చాలని 7 తేదీ కూడా ప్రకటన చేసిన విషయం కార్మికులకు తెలుసు.

ఇప్పుడు ప్రకటించిన 21% ఫిట్మెంట్ తో పాటు మిగతా వాటిపై ప్రభుత్వం స్పష్టత ఇవ్వక పోగా కొన్నింటిని వదిలివేసిందని SWF అభిప్రాయపడుతున్నది.

(1) అరియర్స్ ఇవుడు చెల్లించకుండా, వడ్డీలేకుండా ఉద్యోగ విరమణ సమయం లో ఇస్తామని చెప్పడం సరైంది కాదు. సుధీర్ఘ కాలం సర్వీస్ ఉన్నవారికి అరియర్స్ ప్రయోజనం కూడా పొందలేరు. కాబట్టి దీనిపైన పునరాలోచన చేసి చెల్లింపుకు ఏర్పాట్లు చేయాలని కోరుతున్నాము.(2) రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల తో సమానం గా జీతాలు ఇవ్వాలని కార్మికులు కోరుకుంటుంటే వారికంటే 28% తక్కువుగా ఉండే లా ప్రకటించారు. పోనీ వారికి ఇచ్చినట్లు 30% ఫిట్మెంట్ కూడా ఇవ్వలేదు. (3) ఇంక్రిమెంట్ రేట్లు లో ఎటువంటి పెరుగుదల లేదు.2013 నాటి రేట్లుతోటే కొనసాగాల్సి ఉంటుంది. ఇది న్యాయం కాదు. (4) అలావెన్సులు కూడా 10 సంవత్సరాల నాటి వాటి తోటే బ్రతకమనడం సరైంది కాదు. (5). అసెంబ్లీ ఎన్నికలలో హామీ ఇచ్చినట్లు 2021 వేతన ఒప్పందం పైన ఎటువంటి స్పష్టత ఇవ్వలేదు. అందుకని 16% మధ్యంతర భృతిని 2021 వేతన ఒప్పందం చేసేంత వరకు కొనసాగించాలని కోరుతున్నాము.(6) సర్వీస్ కండిషన్ లు మెరుగుదల పైన ఎటువంటి ప్రకటన చేయలేదు. (7) ఉద్యోగ భద్రత పైన ప్రభుత్వం స్పందించలేదు. (8) ఎన్నికల హామీ ఐన కార్మిక సంఘాల పైన ఆంక్షలు ఎత్తివేయడాన్ని కావాలనే వదిలి వేశారని భావిస్తున్నాము.(9) RTC ని ప్రభుత్వం లో విలీనం చేసే అంశం పైన ఎటువంటి స్పష్టత ప్రభుత్వం ఇవ్వలేదు. (10) చని పోయిన కుటుంబాల పిల్లలకు ఇచ్చే ఉద్యోగం గతం లో లా రెగ్యులర్ ప్రాతిపదికన ఇవ్వాలన్న కార్మికుల కోర్కెను ప్రభుత్వం పట్టించుకోకపోవడం బాధాకారం.(11) CCS, PF ట్రస్ట్ లకు ఇవ్వాల్సిన బకాయిలు ఇచ్చి వాటిని బ్రతికించాలి అన్న కోర్కెను మన్నించ లేదు.

అందుకని ప్రభుత్వం 21% ఫిట్మెంట్ తోనే సరిపుచ్చకుండా, పైన తెలిపిన అన్ని సమస్యలు పైన సత్వరమే స్పందించాలని, TSRTC లోని కార్మిక సంఘాలతో చర్చించి వాటిని పరిష్కరి న్చాలని SWF రాష్ట్ర కమిటి కోరుతున్నది.

ధన్యవాదములతో...

వీరాంజనేయులు, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు. **వి.యస్.రావు, ప్రధాన కార్యదర్శి**

ఆర్టీసీ అభివృద్ధి - ప్రజల సౌకర్యాలు - కార్మికుల సంక్షేమం

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం గత డిసెంబర్ నెల నుండి అమలు చేస్తున్న మహాలక్ష్మి పథకం నేపథ్యంలో ఆర్టీసీని అభివృద్ధి పరచాలని, అదే సమయంలో కార్మికుల సంక్షేమానికి అవసరమైన చర్యలు చేపట్టాలని SWF రాష్ట్ర సదస్సు డిమాండ్ చేసింది.

మహాలక్ష్మి పథకం అమల్లో వస్తున్న సాధక బాధకాలు చర్చించి, నిర్దిష్ట డిమాండ్లు రూపొందించాలని, వాటి అమలుకు ప్రభుత్వానికి విజ్ఞప్తి చేయాలని SWF రాష్ట్ర కమిటీ అభిప్రాయ పడింది. ఈ మేరకు 21 జనవరి 2024 సుందరయ్య విజ్ఞాన కేంద్రం హైదరాబాద్‌లో SWF ఆధ్వర్యంలో రాష్ట్ర సదస్సు జరిగింది.

ఈ సదస్సును అఖిల భారత రోడ్డు, రవాణా కార్మికుల సమాఖ్య (AIRTWF) ప్రధాన కార్యదర్శి ఆర్.లక్ష్మయ్య ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా ఆయన మాట్లాడుతూ దేశ అభివృద్ధిలో ప్రజారవాణా అత్యంత కీలకమని, అనేక దేశాలలో ప్రజా రవాణాను తమ బాధ్యతగా ప్రభుత్వాలు భావించి, నిర్వహిస్తున్నాయని, ప్రజా రవాణా పెరగడానికి అనేక ప్రోత్సాహకాలు అందిస్తున్నాయని భారతదేశంలో కూడా ఆ వరవడి రావాలన్నారు.

సదస్సు ముఖ్యఅతిథిగా విచ్చేసిన కె. ప్రొఫెసర్ నాగేశ్వర్ ప్రసంగిస్తూ మహిళలకు ఉచిత రవాణా సౌకర్యం కల్పించడం వల్ల రాష్ట్ర ఆర్థిక వ్యవస్థ అభివృద్ధికి ఎంతగానో తోడ్పాటు లభిస్తుందని ఒక సంవత్సరం తర్వాత రాష్ట్ర ఆర్థిక వ్యవస్థలో పెరుగుదల తప్పకుండా ఉంటుందని, అయితే ఉచితాలను కొందరు వ్యతిరేకిస్తుంటారని, అభివృద్ధికి తోడ్పడే ఉచితాలను ఆహ్వానించవచ్చునని అన్నారు. అయితే ఆర్టీసీకి ప్రభుత్వం ఉచిత రవాణా డబ్బులు తిరిగి తెలియజేయకపోతే ఆర్టీసీ మనుగడ ప్రశ్నార్థకం అవుతుందని అన్నారు.

CITU రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి పాలడుగు భాస్కర్ ప్రసంగిస్తూ మహాలక్ష్మి పథకాన్ని ఆహ్వానించారు వల్ల అనేకుల రద్దీ పెరిగిందని, కొత్త బస్సులు కొనుగోలు చేయాలని కార్మికులపై పని భారాన్ని తగ్గించాలని డిమాండ్ చేశారు.

ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి వి.ఎస్.రావు ఆర్టీసీ అభివృద్ధికి, ప్రజల సైకర్యాల అభివృద్ధికి తీసుకోవాల్సిన చర్యలు, ఇంకా ఆర్టీసీ కార్మికుల సంక్షేమానికి, ప్రభుత్వాం, ఆర్టీసీ యాజమాన్యం తీసుకోవాల్సిన చర్యలను వివరిస్తూ తీర్మాణాన్ని ప్రతిపాదించారు. కొన్ని సూచనలతో సదస్సు తీర్మాణాన్ని ఆమోదించారు.

సదస్సు ప్రారంభానికి ముందు ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు పద్మావతి వక్తలను వేదికపైకి ఆహ్వానించారు. ప్రచారకార్యదర్శి పి.రవీందర్‌రెడ్డి వందన సమర్పణ చేశారు. ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ ఉప ప్రధాన కార్యదర్శి జి.లింగమూర్తి, కోశాధికారి గంగాధర్, రాష్ట్ర ఆఫీసు బేరర్లు కె.బిక్షపతి గౌడ్, జి.ఆర్. రెడ్డి, సత్తిరి కృష్ణ, పూస చంద్రప్రకాష్, సుధాకర్, మిట్టపల్లి భీంరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు. ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు వీరాంజనేయులు సదస్సుకు అధ్యక్షత వహించారు.

పే ఫిక్సేషన్ చేసే విధానం

★ ముందుగా 1-4-2017న ఉన్న బేసిక్ పే తీసుకోవాలి

★ ఆ బేసిక్‌పై 31.1% డిఏను గణించాలి. (0.50 పైన వస్తే 1.00 రూ.గా పరిగణించాలి.)

★ ఆ బేసిక్‌పై 21% ఫిట్‌మెంట్‌ను గణించాలి.

★ మూడింటిని కలపాలి. ఆ మొత్తాన్ని ఆర్‌పిఎస్-2017 స్లాబులో దగ్గరగా ఉన్న పై స్టేజీలో ఫిక్స్ చేయాలి.

★ ఫ్యామిలీ ప్లానింగ్, డిగ్రీ ఇంక్రిమెంట్‌లపై డీఏ మాత్రమే గణించాలి. దీనిపై ఫిట్‌మెంట్ గణించరాదు. ఆ తర్వాత ఆ ఇంక్రిమెంట్లు పాతవిగానే కొనసాగుతాయి.

★ ప్రొటెక్టెడ్ పే (పి.పి.)పై 21% ఫిట్‌మెంట్ గణన చేయాలి. ★ 1-4-2017 నుండి 31-3-2018లో వచ్చే వార్షిక ఇంక్రిమెంట్‌కి లేదా 1-4-2017కి ఆర్.పి.ఎస్. చేయవలసిందిగా ఆప్షన్ ఇవ్వవచ్చును.

★ 1-4-2017 తర్వాత వచ్చే (31-3-2018 లోపు) ఇంక్రిమెంట్ కూడా కలిపి పై విధంగానే గణన చేసి, ఏది లాభమైతే ఆ తేదీనే ఆప్షన్‌గా ఇవ్వచ్చును. డీఏ మాత్రము 31.1% మాత్రమే గణన చేయాలి.

★ 1-4-2017 నుండి గతంలో వచ్చిన తేదీలలోనే ఇంక్రిమెంట్లు (కొత్తవి), పనిష్మేంట్లు అమలు చేయబడతాయి.

Illustration

Conductor Salary					
(Date : 1-4-2017)				Annual Increment (1-10-2017)	
Basic Pay	13780			14170	
DA (31.1%)	4286	(4285.58)		4407	(4406.87)
Fitment (21%)	2893.80			2975.70	
Total	20953.80			21552.70	
New Basic Pay (1-4-2017)	21160			21820	
Next Annual Increment (1-10-2017)	21820				
Basic Pay	16510+390 (FP)			16930+390 (FP)	
DA (31.1%)	5256	(5255.90)		5387	(53863.52)
Fitment (21%)	3467.10			3555	
Total	25233.10			25872	
New Basic Pay (1-4-2017)	25820+390 (FP)			26500	
Next Annual Increment (1-10-2017)	26500				

ఎం.కృష్ణయ్య దంపతులు







నల్గొండ రీజియన్‌లో కండక్టర్‌గా ఉద్యోగ ప్రస్థానాన్ని ప్రారంభించిన ఎం.కృష్ణయ్య, డిప్యూటీ సూపరింటెండెంట్‌గా పదోన్నతి పొందారు. వివిధ స్థాయిల్లో ఆర్టీసీల్లో పనిచేసి కార్మికుల, అధికారుల మన్ననలు పొందారు. SWFలో వివిధ బాధ్యతల్లో పనిచేసి కార్మికులకు సేవ చేయటంలో నిరంతర కృషి చేశారు. కృష్ణయ్య గారు జనవరి 31న రంగారెడ్డి రీజియన్ AO ఆఫీస్‌లో రిటైర్ అయ్యారు. SWF తరపున రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు K.S రెడ్డి, ప్రచారకార్యదర్శి PR రెడ్డి మరియు రంగారెడ్డి రీజియన్ నాయకులు శ్రీనివాస్ తదితరులు హాజరై వారిని సత్కరించారు. తన రిటైర్‌మెంట్ సందర్భంగా 5,116/- రూపాయలు SWFకు నిధిగా ఇచ్చారు. వారికి SWF రాష్ట్ర కమిటి తరుపున ధన్యవాదములు.

వీరాంజనేయులు,
రాష్ట్ర అధ్యక్షులు.

వి.యస్.రావు,
ప్రధాన కార్యదర్శి

TELANGANA STATE ROAD TRANSPORT CORPORATION

Office of the VC&MD,
Bus Bhavan, Hyderabad-20

No.PC/741(01)/2017-PO(IR)

CIRCULAR NO. PD-05/2024, DATED 15.03.2024.

Sub: **SCALES OF PAY** – Revision of Scales of Pay-2017 of Class-I Officers, Class-II, Class-III and Class-IV Employees of TSRTC – Instructions - Issued - Reg.

Ref: 1) Announcement of Hon'ble Minister for Transport and BC Welfare, Government of Telangana in a press meet on 09.03.2024 at Bus Bhavan.
2) This Office Lr.No.even, dated 11.03.2024.

***

1. **INTRODUCTION:**

The Pay Scales of the Officers/Employees of the Corporation are being revised once in 4 years. The existing Pay Scales in respect of Class-I Officers and Class-II, Class-III and Class-IV Employees of the Corporation were last revised from 01.04.2013 and the same was valid up to 31.03.2017.

Meanwhile, on expiry of 4 years pay scale period on 31.03.2017, as announced by the Cabinet Sub-committee, instructions were issued vide Cir.No.PD-08/2018, dated 18.07.2018 for implementation of 16% Interim Relief from July 2018 salary bill, pending approval of the Corporation Board.

Subsequently, the Corporation Board vide Resolution No.22/2022, dated 23.04.2022 ratified the action taken by VC&MD in granting the 16% Interim Relief as part of RPS-2017.

2. The Hon'ble Minister for Transport and BC Welfare, Government of Telangana State, in a press meet convened on 09.03.2024 at Bus Bhavan has announced revision of Pay Scales-2017 for TSRTC Officers/Employees as follows:-

a) To implement RPS-2017 with a fitment of 21% w.e.f. 01.04.2017.

b) The DA of 31.1% as on 01.01.2017 shall be merged for fixation of pay w.e.f. 01.04.2017.

c) The revised salary in RPS-2017 shall be implemented from the salary bill of May 2024 payable on 1st June 2024.

d) Arrears from 01.04.2017 to 30.04.2024 shall be paid at the time of retirement of Officers/Employees without interest.

3. **REVISED SCALES OF PAY 2017 AND THEIR APPLICABILITY:**

The Scales of Pay shall be applicable to Officers and Employees of TSRTC, who were on rolls as on 1st April 2017 and recruited subsequently. The "Revised Scales of Pay 2017" shall be deemed to have come into force with effect from 1st April 2017. The details of Revised Scales of Pay 2017 are shown at **Annexure-I. The Revised Scales of Pay 2017 shall be implemented in the Salary Bill of MAY 2024 payable on 1st JUNE 2024.**

4. **The Revised Scales of Pay shall not apply to:**

a) Persons appointed on Contract basis;
b) Persons engaged on Contingency basis;
c) Persons engaged on Casual basis;
d) Persons working in the Corporation on Deputation and who have not opted for Corporation scales during the period of their deputation.
e) Persons appointed on consolidated Pay/Honorarium.

All appointments whether by promotion or direct recruitment made to existing posts or any additional posts created on or after 01.04.2017 shall automatically be in the Revised Scales of Pay 2017.

5. a) The Officers/Employees appointed in APSRTC and working in TSRTC Units on deputation basis are not eligible for RPS-2017 of TSRTC.

b) The State Cadre Officers/Employees, who are permanently allotted to TSRTC are eligible for fixation of pay in RPS-2017 of TSRTC.

c) The State Cadre Officers/Employees who worked in TSRTC as on 01.04.2017 and subsequently allotted to APSRTC are eligible for RPS-2017 of TSRTC.

d) Like-wise the state cadre Officers/Employees of APSRTC who were allotted to TSRTC on or after 01.04.2017 are also eligible for RPS-2017 of TSRTC from the date of their reporting in TSRTC.

6. EXERCISING OF OPTION:

All Officers/Employees shall have the option to come on to the Revised Scales of Pay 2017 subject to the following conditions:

6.1 The Officers/Employees holding a post in the Corporation as on 31.03.2017 and continued on 01.04.2017 and onwards the Scale of which is revised **may opt**:

6.1.1 To remain in the existing Scales of Pay 2013 until he/she vacates his/her post or ceases to draw pay in the existing Scales of Pay 2013; or

6.1.2 To draw pay in the Revised Scales of Pay 2017 either from 1st April 2017 or from the date on which he/she earns his/her next increment accruing after 1st April 2017 and before 31st March 2018 **IN THE POST HELD** AS ON 01.04.2017.

6.1.3 The Pay of Officers/Employees promoted to higher post or placed on Special Grade on or after 01.04.2017, to be taken for Fixation in RPS 2017, shall be the Pay fixed on 01.04.2017 or as on the date of next normal increment in his/her old post before 31.03.2018 in the pre-revised Scale.

6.2 The option shall be exercised in duplicate before 12.04.2024. A specimen option form is appended to this circular at **Annexure-II** While filling up **item No. 8** of the Option Form, the Punishments of both Cumulative and Non-Cumulative nature should be shown. Further, while filling up **Item No. 6** of the Option Form, if the date of normal increment and actual drawal differs on account of punishments, both the dates should be indicated.

6.3 The Option so exercised shall be final and the Officer/Employee shall not be permitted to revise the Option at a subsequent date.

6.4 If the Officer/Employee does not exercise the Option in writing before 12.04.2024 as specified in 6.2 above, he/she shall be deemed to have opted to the Revised Scales of Pay 2017 from 01.04.2017. A rubber stamp with the following matter may be affixed on the Pay Fixation form of such Officers/Employees who have not given option before 12.04.2024, duly signed by the Unit Officer.

NOT OPTED
PAY FIXED AS ON 01.04.2017
UNIT OFFICER

6.5 An Officer/Employee holding a Substantive lower post and Officiating in a higher post as on 01.04.2017 or on the date of Option shall exercise his/her Option in respect of both the posts.

6.6 An Officer/employee, who retired or resigned or removed or dismissed from service on or after 01.04.2017 but before the date of issue of this Circular notifying the Revised Scales of Pay 2017, may exercise his/her option within THREE months from the date of this Circular.

6.7 In case of an Officer/Employee, who died in harness on or after 01.04.2017 and before exercising the Option as in 6.2 above, he/she shall be deemed to have opted for the Revised Scales of Pay 2017 with effect from 01.04.2017 or the date of his annual increment, if it falls before his death, whichever is beneficial to the deceased employee.

6.8 In case where the date of increment in the existing Scales of RPS 2013 of an Officer/Employee is altered or circumstances existing on the date of exercise of option are materially altered by any order of VC&MD or any Authority, he/she may exercise the revised Option within a period of ONE MONTH from the date of issue of the relevant order by the Competent Authority.

6.9 An Officer/employee who is on leave or under suspension on the date of issue of this Circular and who does not join duty before the last date of exercise of option under para-6.2 may exercise his/her option within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of the leave or from the date of raising suspension, as the case may be.

7 METHOD OF FIXATION:

The method of fixation in the Revised Scales of Pay 2017 shall be as follows:

7.1 All the components (a) to (c) indicated below should be added and rounded off to the next one rupee to arrive at the existing emoluments for fitment.

a) Basic Pay as on 01st April 2017 or on the date of Option (including PP protected as a part of Basic Pay, but excluding F.P. Increments, Graduate Increments and Grade Pay). If the date of Annual Increment is 01.04.2017, the Basic Pay in RPS-2017 should be arrived at by allowing Annual Increment w.e.f 01.04.2017 in RPS 2013 before fixing pay in RPS 2017.

b) 21% of Basic Pay (including PP protected as a part of Basic Pay, but excluding F.P. Increments, Graduate Increments and Grade Pay) as Fitment Benefit.

c) 31.1% D.A. as on 01st January 2017 (on Basic Pay + Personal Pay protected as a part of Basic Pay + F.P Increments + Graduate Increments, but excluding Grade Pay) duly rounding off to the nearest rupee (i.e., less than 0.50 ps. will be ignored and 0.50 ps and above will be rounded to the next Rupee).

7.2 The pay shall be fixed in the RPS 2017 at the stage next above the amount of existing emoluments irrespective of whether the amount of existing emoluments is a stage or not in the Revised Scales of Pay 2017 provided that: -

a) If the amount of the existing emoluments as so computed above, is less than the minimum of the Revised Pay Scales 2017, the Pay shall be fixed at the minimum of the Scale; and

b) If the amount of the existing emoluments, as so computed above, is more than the maximum of the Revised Pay Scales 2017, the Pay shall be fixed at the appropriate stage duly extending the Scale of Pay at the rate of last increment in the RPS 2017 and to allow increments, if not withheld by any punishments, every year during the tenure of this agreement.

7.3 The principle of fixation of Pay laid down in this rule shall apply to Substantive, Officiating and Temporary Officers/Employees.

7.4 Where the Pay of an Officer/Employee officiating temporarily or otherwise in a higher post as fixed in the Revised Scales of Pay 2017 is less than or equal to the Pay fixed in the lower post, held by him/her substantively, his/her Pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his/her substantive Pay in the lower post.

7.5 Where an Officer/Employee exercises option to retain the existing Scale of Pay in RPS 2013 in respect of a post held by him/her in an officiating capacity for the purpose of regulating his/her Pay in that Scale under Regulation 9 of TSRTC Employees' (Pay & Allowances) Regulations 1964, his/her substantive Pay shall be the substantive Pay, which he/she would have drawn had he/she retained the existing scale of pay 2013 in respect of the permanent post on which he/she holds a lien or would have held a lien, had his/her lien not been suspended.

7.6 The existing quantum of Personal Pay towards FP Increments & Graduate Increments, if any, as on 31.03.2017 shall continue. Pay protected as PP as part of Basic Pay, Family Planning Increment and Graduate Increment shall be shown separately at item 1 (b), item (4) and item (8) of Pay Fixation form. The F.P. increment which was sanctioned with effect from 01.04.2017 shall be allowed in the revised rate of RPS 2017 after fixation of Pay in RPS 2017 for those Officers/Employees who have opted to come on to RPS 2017 w.e.f 01.04.2017 and be shown as FP Increment. In respect of Officers/Employees who opt to remain in the existing Scale of Pay 2013 until the date of next increment before 31.03.2018, the F.P. increment in such cases shall be allowed at the old rate eligible in RPS 2013.

7.7 In the case of Officers/Employees whose increments have been withheld as a measure of penalty, their Pay shall be fixed in the Revised Scales of Pay 2017 as already laid down in Para 7.1 depending on his/her option. The next increment shall be allowed on expiry of the period, for which the increment was ordered to be withheld.

7.8 The cases of Officers/Employees undergoing punishment or reduction to a lower stage in a time scale or to a lower post, shall be dealt with as follows:

7.8.1 In cases of Officers/Employees, who were undergoing punishment of postponement of increment and reduction in Pay as on 1st April 2017, their Pay shall be fixed as if they were not undergoing such punishment and the effect of punishment would be enforced in the Revised Scales of Pay 2017.

7.8.2 In regard to Officers/Employees undergoing the punishment of reduction in rank as on 1st April 2017, their Pay shall be fixed both in the lower and higher ranks and on expiry of the punishment, their Pay would be drawn as fixed in the higher ranks.

7.9 A specimen Fixation Form is appended at **Annexure-III**. The Pay Fixation Form shall be prepared in Duplicate.

8. **DATE OF NEXT INCREMENT IN THE REVISED SCALES OF PAY 2017**

The next increment of an Officer/Employee, whose Pay is fixed in the Revised Scales of Pay 2017 as on 1st April 2017 in accordance with the principles laid down above, shall be due on the date on which he/she would have drawn normal increment, had he/she continued in the pre-revised Scale.

9. **RELIEF TO OFFICERS/EMPLOYEES WHO HAVE REACHED THE MAXIMUM OF TIME SCALE:**

In order to provide relief to the Officers/Employees who reach Maximum of a Scale in Revised Pay Scales 2017, 4 stagnation increments beyond the time scale shall be allowed during the 4 years period of RPS-2017.

10. **EQUALISATION ALLOWANCE:**

The existing Equalization Allowance will continue for the Officers/Employees concerned during the tenure of RPS 2017 also.

11. **DEARNESS ALLOWANCE:**

Detailed instructions will be issued separately.

12. **HOUSE RENT ALLOWANCE**:

A) EXISTING:

House Rent Allowance shall be payable to the eligible Officers/Employees in the Revised Scales of Pay 2017 at the rates indicated below against each category of places w.e.f 01.04.2017.

CITIES AND TOWNS	RATE OF HRA
Hyderabad and Secunderabad classified as A1 City and areas falling within the jurisdiction of Greater Hyderabad Municipal Corporation including Chennai, Bangalore and Mumbai	30% of Basic Pay, subject to a maximum of Rs.20,000/- per month.
Karimnagar, Khammam, Mahabubnagar, Nizamabad, Godavarikhani and Warangal	20% of Basic Pay, subject to maximum of Rs.15,000/- pm
Adilabad, Nirmal, Bodhan, Kamareddy, Armoor, Sircilla, Jagitial, Korutla, Metpally, Siddipet, Zahirabad, Sangareddy, Vikarabad, Tandur, Wanaparthy, Gadwal, Nalgonda, Miryalaguda, Suryapet, Jangaon, Kothagudem and Mancherial .	14.5% of Basic Pay, subject to a maximum of Rs.15,000/- per month.
All other places	12% of Basic Pay, subject to a maximum of Rs.15,000/- per month.

The Payment of HRA be rounded off to the nearest 10 paise.

For Officers, the HRA ceiling is Rs.35,000/- per month in the limits of GHMC and Rs.25,000/- in other places of TSRTC.

B) **HRA REVISED W.E.F. 01.04.2020**:

House Rent Allowance shall be payable to the eligible Officers/Employees the Revised Scales of Pay 2017 at the rates indicated below against each category of places w.e.f 01.04.2020 mentioned hereunder.

CITIES AND TOWNS	RATE OF HRA
Hyderabad and Secunderabad classified as A1 City and areas falling within the jurisdiction of Greater Hyderabad Municipal Corporation including Chennai, Bangalore and Mumbai	24% of Basic Pay,
Karimnagar, Khammam, Mahabubnagar, Nizamabad, Godavarikhani and Warangal	17% of Basic Pay.
Adilabad, Nirmal, Mancherial, Bodhan, Kamareddy, Armoor, Sircilla, Jagitial, Korutla, Metpally, Siddipet, Zahirabad, Sangareddy, Vikarabad, Tandur, Wanaparthy, Gadwal, Nalgonda, Miryalaguda, Suryapet, Kodad, Jangaon, Kothagudem, Shadnagar. Bhupalapally, Mahaboobabad, Narayanpet, Medak, Asifabad, Nagarkurnool.	13% of Basic Pay.
All other places	11% of Basic Pay.

The above rates are notified through G.O.Ms.No.53, dated 11.06.2021 of Finance (HRM.IV) Department, Government of Telangana.

A ceiling of Rs.43,000/- shall be fixed for payment of House Rent Allowance to all the Officers and Employees of TSRTC w.e.f. 01.04.2020.

The House Rent Allowance rates shall be increased to 27%, 18.5%, 14% and 11.5% respectively, when the Dearness Allowance exceeds 50% of the basic pay.

The existing rules with regard to payment of House Rent Allowance at the rates applicable to the places located within the periphery of 8 KMs from the towns/cities concerned be continued.

The Payment of HRA be rounded off to the nearest 10 paise.

13. CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:

i. EXISTING:

The rates of CCA admissible to the Officers/Employees for different locations on the Pay range in Revised Scales of Pay 2013 are as follows (G.O.Ms.No.28, dated 18.03.2015 of Government of Telangana):

Pay Range	Amount of City Compensatory Allowance per month	
	Greater Hyderabad Municipal Corporation, Mumbai, Bangalore & Chennai	Other Municipal Corporations (Karimnagar, Khammam, Nizamabad, Godavarikhani and Warangal)
Pay Up to Rs.16,400/-	Rs.400/-	Rs.200/-
Pay above Rs.16,400/- and upto Rs.28,940/-.	Rs.600/-	Rs.300/-
Pay above Rs.28,940/- and Upto Rs.37,100/-.	Rs.700/-	Rs.350/-
Pay above Rs.37,100/-	Rs.1000/-	Rs.500/-

Note – 'Pay' for the purpose of CCA means Basic pay + Personal Pay protected as a part of Basic Pay

ii. CCA REVISED (W.E.F. 01.04.2020):

The rates of CCA admissible to the Officers/Employees for different locations on the Pay range in Revised Scales of Pay 2017 are as follows (G.O.Ms.No.54, dated 11.06.2021 of Government of Telangana):

Pay Range	Amount of City Compensatory Allowance per month	
	Greater Hyderabad Municipal Corporation, Mumbai, Bangalore & Chennai	Other Municipal Corporations (Karimnagar, Khammam, Nizamabad, Godavarikhani and Warangal)
Pay Up to Rs.24,280/-	Rs.600/-	Rs.300/-
Pay above Rs.24,280/- and Rs.42,300/-.	Rs.850/-	Rs.450/-
Pay above Rs. 42,300/- and Upto Rs.54,220/-.	Rs.950/-	Rs.550/-
Pay above Rs.54,220/-	Rs.1250/-	Rs.700/-

Note – 'Pay' for the purpose of CCA means Basic pay + Personal Pay protected as a part of Basic Pay

The above revised CCA rates are applicable w.e.f. 01.04.2020 only.

14. **REVISED SCALES 2017:**

a) The Revised Scales 2017 for Class-I Officers, Class-II, III & IV employees are enumerated at **Annexure-I.** For Employees, the normal and corresponding 12/20 years Special Grades in Revised Scales of Pay 2017 on completion of 12/20 years of service in the same post are enumerated at **Annexure-IV**.

b) The Career Advancement Scheme of Class-I Officers shall continue in RPS-2017 also.

15. **SPECIAL PAY:**

15.1 The existing special pay for TYPISTS possessing certain qualifications shall remain unchanged in RPS-2017.

S.No	TYPISTS POSSESSING QUALIFICAITON OF	SPEICAL PAY PER MONTH	
		Existing	Revised
1	Typewriting (Higher) English	Rs.230/-	No Change
2	Typewriting (Lower) English	Rs.175/-	No Change
3	Typewriting (Higher) English and Telugu Typewriting (either Higher or Lower) and appointed against Typist (Telugu) Posts.	Rs.370/-	No Change
4	Typewriting (Lower) English and Telugu Typewriting (either Higher or Lower) and appointed against Typist (Telugu) Posts.	Rs.310/-	No Change
5	Typewriting (Telugu) appointed against Typist (Telugu) posts.	Rs.145/-	No Change

15.2 The 'Equalization Allowance' already protected to the Typist w.e.f. 01.04.1993 in RPS 1993 Vide Circular No.PD-117/94, dated 22.10.1994 and w.e.f. 01.04.1997 in RPS 1997 vide Circular No.PD-73/1997, dated 24.10.1997 and w.e.f. 01.04.2001 in RPS 2001 vide Circular No.PD-01/2002, dated 18.01.2002 and continued thereafter shall be continued.

15.3 Further, Equalization Allowance protected under 15.2 above shall automatically be withdrawn from the date the incumbent is promoted to the next higher post and assumed higher responsibilities.

15.4 The Special Pay and Equalization Allowance so granted shall not be taken into account as Basic Pay for the fixation of Pay on promotion to any higher posts.

15.5 The Special Pay drawn by the Typists who have been promoted to the higher posts of Senior Assistant(P)/Stenographer after 01.04.2013 shall be merged with Basic Pay while fixing pay on promotion, vide Cir.No.PD-62/2015, dated 14.12.2015 and Cir.No.PD-07/2017, dated 25.03.2017.

16. **ALLOWANCES**:
The existing Allowances shall be continued in RPS-2017 also until further orders.

17. **GRADE PAY TO OFFICERS AND SUPERVISORS:**
The existing Grade Pays of Officers and Supervisors shall be continued and revised as per the recommendations of Pay Committee. The Grade Pay shall be treated as Pay for the purpose of drawing applicable allowances i.e. DA, HRA, (excluding CCA), encashment and retirement benefits.

18. **UP-GRADATION OF TIME SCALES:** The time sales of Security Guard(RTC Constable) and Security Head Guard(RTC Head Constable) were upgraded to that of Conductor Gr.II and ADC/Jr.Assistant respectively in RPS 2013 vide Cir.No.PD-27/2015, dated 27.07.2015 and Cir.No.PD-44/2015, dated 09.09.2015. The same is revised in RPS-2017.

19. **SPECIAL GRADES:**
a) 12/20 years special grades were sanctioned to Thoty/Mali/Malan with effect from 01.08.2013 as part of RPS 2013 Vide Cir.No.PD-63/2015, dated 16.12.2015. The same are revised in RPS-2017.

b) The normal time scale of JSO was treated as 20 years special grade time scale to AM(P) and its equivalent cades in RPS 2013 vide Cir.No.52/2015, dated 13.10.2015. The same is revised in RPS-2017.

20. TIME TABLE FOR FINALISATION OF OPTIONS & PAY FIXATION IN RPS 2017(Officers/Employees).

1)	Finalization and approval by Competent authority of Draft Scales prepared for RPS 2017 by DY.CTM(IT).	**14.03.2024**
2)	Image files of Pay Rolls wing from 01.04.2017 to 30.04.2024 to be submitted to DY.CTM(IT).	**22.03.2024**
3)	Approval of Option form to be generated in HRMS module by the Competent Authority.	**23.03.2024**
4)	Option form software will be uploaded by DY.CTM(IT).	**26.03.2024**
5)	Option forms to be generated at Regional Pay Roll Centers utilizing HRMS data.	**30.03.2024**
6)	Distribution of Option forms to the Officers/Employees by the Unit Officer.	**05.04.2024**
7)	Receipt of filled in Option forms from the Officers/Employees.	**12.04.2024**
8)	Generation of Fixation forms by utilizing HRMS and option form data at Regional Pay Roll Centers and submission to Audit by Units.	**18.04.2024**
9)	Returning of Audited Fixation forms to Units after Audit.	**25.04.2024**
10)	Correction of Audited figures into Pay Rolls Data and submission to Pay Rolls wing for Generation of MAY 2024 Salary Bill and Related Audit Reports and Bank Text files for arranging payment.	**02.05.2024**

Note : 1) All the Officers in the JSO cadre working in the Zonal Units shall submit their Option Forms to the Dy.CPMs of the Zone concerned as per the time schedule.

2) All the Officers in the JSO cadre working in the Regions shall submit their Option Forms to the RMs concerned as per the time schedule.

3) All the Officers (i.e. other than JSOs) working in the Zones/Regions shall submit their Option Forms directly to the Dy.CPM(A&R), Head Office, as per the time schedule.

4) All the Officers working at Head Office shall submit their Option Forms to the Dy.CPM(A&R) as per the time schedule.

21. DRAWAL OF ARREARS:

The arrears of RPS-2017 from 01.04.2017 to 30.04.2024 will be paid to the Officers/Employees of TSRTC at the time of their retirement without interest.

22. CLARIFICATION OF DOUBTS, IF ANY:

22.1 Any doubts arising in the course of implementation of the Revised Scales of Pay 2017 shall be referred to the Chief Personnel Manager for clarification.



22.2 The above instructions issued with regard to Pay Scales of Officers/Employees with effect from 01.04.2017 shall be implemented, pending approval of the Corporation Board and the Government.

22.3 Receipt of the Circular be acknowledged.

22.4 This has the approval of competent authority with the concurrence of FA&CAO.

Encl:Annexures-I,II,III and IV

EXECUTIVE DIRECTOR(A,M,P&AM)

To
All Officers of TSRTC.

Copy to RSAO: AG Audit: Bus Bhavan.
Copy to COO for favour of information.
Copy to OSD to VC&MD.

	D A Slabs after RPS - 2017 (Neutralized)			
	RPS - 2013		RPS _ 2017	
Date	*Percenatage of*	*Existing*	*Percenatage*	*Existing*
01-01-2017	**2.6**	**31.1**	**31.1**	***0***
01-04-2017	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
01-07-2017	**1.2**	**32.3**	**0.9**	**0.9**
01-01-2018	**2.0**	**31.3**	**1.6**	**2.5**
01-07-2018	**2.9**	**37.2**	**2.2**	**4.7**
01-01-2019	**3.7**	**40.9**	**2.8**	**7.5**
01-07-2019	**5.3**	**46.2**	**4.1**	**11.6**
01-01-2020	**5.4**	**51.6**	**4.1**	**15.7**
01-07-2020	**4.4**	**56.0**	**3.4**	**19.1**
01-01-2021	**4.0**	**60.0**	**3.0**	**22.1**
01-07-2021	**3.9**	**63.9**	**3.0**	**25.1**
01-01-2022	**4.0**	**67.9**	**3.0**	**28.1**
01-07-2022	**4.9**	**72.8**	**3.7**	**31.8**
01-01-2023	**5.0**	**77.8**	**3.9**	**35.7**
01-07-2023	**4.8**	**82.6**	**3.6**	**39.3**
01-01-2024			**3.9**	**43.2**

ANNEXURE-I TO CIRCULAR NO.PD-05/2024, DATED 15.03.2024
NORMAL SCALES IN REVISED PAY SCALES 2017

S.No	EXISTING PAY SCALES 2013	REVISED PAY SCALES 2017
1	22290-830-30590-940-39990-1010-50090-1080-60890-1220-70650	33910-1300-44310-1480-56150-1600-68950-1710-82630-1940-98150-2070-114710
2	19110-620-25310-690-32210-750-39710-840-48110-920-55470	29070-1050-37470-1200-47070-1300-57470-1470-69230-1620-82190-1770-96350
3	17800-570-23500-640-29900-690-36800-780-44600-850-51400	27080-900-34280-970-42040-1050-50440-1190-59960-1290-70280-1390-81400
4	16400-500-21400-540-26800-570-32500-590-38400-620-43360	24950-860-31830-890-38950-920-46310-960-53990-1000-61990-1040-70310
5	15580-470-20280-510-25380-540-30780-560-36380-590-41100	23700-820-30260-850-37060-880-44100-910-51380-950-58980-990-66900
6	13950-420-18150-460-22750-480-27550-500-32550-530-36790	21220-780-27460-810-33940-840-40660-870-47620-900-54820-940-62340
7	13780-410-17880-440-22280-460-26880-480-31680-500-35680	20960-740-26880-770-33040-800-39440-830-46080-860-52960-890-60080
8	13070-400-17070-430-21370-450-25870-470-30570-490-34490	19880-690-25400-730-31240-760-37320-790-43640-820-50200-850-57000
9	12610-390-16510-420-20710-440-25110-460-29710-480-33550	19180-660-24460-680-29900-720-35660-750-41660-780-47900-810-54380
10	12340-380-16140-410-20240-430-24540-450-29040-470-32800	18770-620-23730-650-28930-680-34370-710-40050-740-45970-780-52210
11	12010-370-15710-400-19710-420-23910-440-28310-460-31990	18270-560-22750-610-27630-640-32750-670-38110-700-43710-730-49550
12	10880-330-14180-360-17780-380-21580-390-25480-410-28760	16550-510-20630-550-25030-580-29670-610-34550-640-39670-670-45030
13	29200-940-38600-1050-49100-1130-60400-1270-73100-1390-84220	44420-1500-56420-1680-69860-1820-84420-2040-100740-2240-118660-2410-137940
14	20580-660-27180-740-34580-800-42580-900-51580-990-59500	31310-1220-41070-1350-51870-1480-63710-1690-77230-1880-92270-2060-108750

Superintendent										
RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
19110	5943	4013	29066.31	29070	4	25053.51	12737	9830	8232	7505
19730	6136	4143	30009.33	30120	111	25866.33	13290	10278	8621	7868
20350	6329	4274	30952.35	31170	218	26679.15	13842	10725	9011	8231
20970	6522	4404	31895.37	32220	325	27491.97	14394	11172	9400	8594
21590	6714	4534	32838.39	33270	432	28304.79	14946	11619	9789	8958
22210	6907	4664	33781.41	34320	539	29117.61	15498	12066	10179	9321
22830	7100	4794	34724.43	35370	646	29930.43	16051	12514	10568	9684
23450	7293	4925	35667.45	36420	753	30743.25	16603	12961	10958	10047
24070	7486	5055	36610.47	37470	860	31556.07	17155	13408	11347	10410
24690	7679	5185	37553.49	38670	1117	32368.89	17902	14035	11908	10942
25310	7871	5315	38496.51	38670	173	33181.71	17089	13222	11095	10129
26000	8086	5460	39546.00	39870	324	34086.3	17745	13758	11565	10568
26690	8301	5605	40595.49	41070	475	34990.89	18400	14293	12034	11008
27380	8515	5750	41644.98	42270	625	35895.48	19056	14829	12504	11447
28070	8730	5895	42694.47	43470	776	36800.07	19711	15364	12973	11886
28760	8944	6040	43743.96	44670	926	37704.66	20366	15899	13442	12326
29450	9159	6185	44793.45	45870	1077	38609.25	21022	16435	13912	12765
30140	9374	6329	45842.94	45870	27	39513.84	20117	15530	13007	11861
30830	9588	6474	46892.43	47070	178	40418.43	20773	16066	13477	12300
31520	9803	6619	47941.92	48370	428	41323.02	21558	16721	14061	12851
32210	10017	6764	48991.41	49670	679	42227.61	22343	17376	14645	13403
32960	10251	6922	50132.16	50970	838	43210.86	23050	17953	15150	13876
33710	10484	7079	51272.91	52270	997	44194.11	23757	18530	15655	14348
34460	10717	7237	52413.66	53570	1156	45177.36	24464	19107	16160	14821
35210	10950	7394	53554.41	53570	16	46160.61	23480	18123	15177	13838
35960	11184	7552	54695.16	54870	175	47143.86	24187	18700	15682	14311
36710	11417	7709	55835.91	56170	334	48127.11	24894	19277	16188	14783
37460	11650	7867	56976.66	57470	493	49110.36	25601	19854	16693	15256
38210	11883	8024	58117.41	58940	823	50093.61	26528	20634	17393	15919
38960	12117	8182	59258.16	60410	1152	51076.86	27456	21415	18093	16582
39710	12350	8339	60398.91	60410	11	52060.11	26473	20432	17109	15599
40550	12611	8516	61676.55	61880	203	53161.35	27283	21095	17691	16144
41390	12872	8692	62954.19	63350	396	54262.59	28092	21757	18273	16689
42230	13134	8868	64231.83	64820	588	55363.83	28902	22420	18855	17235
43070	13395	9045	65509.47	66290	781	56465.07	29712	23083	19437	17780
43910	13656	9221	66787.11	67760	973	57566.31	30522	23746	20019	18325
44750	13917	9398	68064.75	69230	1165	58667.55	31331	24408	20601	18870
45590	14178	9574	69342.39	70850	1508	59768.79	32336	25251	21354	19583
46430	14440	9750	70620.03	70850	230	60870.03	31235	24150	20253	18482
47270	14701	9927	71897.67	72470	572	61971.27	32240	24993	21007	19195
48110	14962	10103	73175.31	74090	915	63072.51	33244	25835	21761	19908
49030	15248	10296	74574.63	75710	1135	64278.63	34144	26573	22409	20517
49950	15534	10490	75973.95	77330	1356	65484.75	35044	27311	23058	21125
50870	15821	10683	77373.27	78950	1577	66690.87	35944	28049	23707	21733
51790	16107	10876	78772.59	78950	177	67896.99	34738	26843	22501	20527
52710	16393	11069	80171.91	80570	398	69103.11	35638	27581	23150	21135
53630	16679	11262	81571.23	82190	619	70309.23	36538	28319	23798	21744
54550	16965	11456	82970.55	83960	989	71515.35	37633	29237	24619	22520
55470	17251	11649	84369.87	85730	1360	72721.47	38728	30155	25439	23296

Assistant Manager

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
22290	6932	4681	33903.09	33910	7	29222	14861	11470	9604	8757
23120	7190	4855	35165.52	35210	44	30311	15462	11941	10005	9125
23950	7448	5030	36427.95	36510	82	31399	16064	12413	10405	9492
24780	7707	5204	37690.38	37810	120	32487	16666	12885	10806	9860
25610	7965	5378	38952.81	39110	157	33575	17268	13357	11206	10228
26440	8223	5552	40215.24	40410	195	34663	17870	13829	11606	10596
27270	8481	5727	41477.67	41710	232	35751	18472	14301	12007	10964
28100	8739	5901	42740.10	43010	270	36839	19074	14773	12407	11332
28930	8997	6075	44002.53	44310	307	37928	19675	15244	12807	11700
29760	9255	6250	45264.96	45790	525	39016	20511	15932	13414	12269
30590	9513	6424	46527.39	47270	743	40104	21347	16620	14020	12839
31530	9806	6621	47957.13	48750	793	41336	22039	17164	14483	13264
32470	10098	6819	49386.87	50230	843	42568	22731	17708	14945	13689
33410	10391	7016	50816.61	51710	893	43801	23422	18251	15407	14114
34350	10683	7214	52246.35	53190	944	45033	24114	18795	15869	14540
35290	10975	7411	53676.09	54670	994	46265	24806	19339	16332	14965
36230	11268	7608	55105.83	56150	1044	47498	25497	19882	16794	15390
37170	11560	7806	56535.57	57750	1214	48730	26345	20570	17394	15950
38110	11852	8003	57965.31	59350	1385	49963	27192	21257	17993	16509
39050	12145	8201	59395.05	60950	1555	51195	28040	21945	18593	17069
39990	12437	8398	60824.79	60950	125	52427	26808	20713	17361	15837
41000	12751	8610	62361.00	62550	189	53751	27564	21309	17868	16305
42010	13065	8822	63897.21	64150	253	55075	28320	21905	18376	16773
43020	13379	9034	65433.42	65750	317	56400	29075	22500	18884	17240
44030	13693	9246	66969.63	67350	380	57724	29831	23096	19392	17708
45040	14007	9458	68505.84	68950	444	59048	30587	23692	19900	18176
46050	14322	9671	70042.05	70660	618	60372	31486	24420	20534	18767
47060	14636	9883	71578.26	72370	792	61696	32385	25148	21168	19358
48070	14950	10095	73114.47	74080	966	63020	33284	25876	21802	19950
49080	15264	10307	74650.68	75790	1139	64344	34183	26604	22435	20541
50090	15578	10519	76186.89	77500	1313	65668	35082	27332	23069	21132
51170	15914	10746	77829.57	79210	1380	67084	35889	27968	23611	21631
52250	16250	10973	79472.25	80920	1448	68500	36696	28604	24153	22130
53330	16586	11199	81114.93	82630	1515	69916	37503	29240	24695	22630
54410	16922	11426	82757.61	84570	1812	71332	38609	30152	25501	23387
55490	17257	11653	84400.29	84570	170	72748	37193	28736	24085	21971
56570	17593	11880	86042.97	86510	467	74164	38299	29648	24890	22728
57650	17929	12107	87685.65	88450	764	75579	39406	30561	25696	23485
58730	18265	12333	89328.33	90390	1062	76995	40512	31473	26501	24241
59810	18601	12560	90971.01	92330	1359	78411	41618	32385	27307	24998
60890	18937	12787	92613.69	94270	1656	79827	42724	33297	28112	25755
62110	19316	13043	94469.31	96210	1741	81427	43646	34025	28734	26329
63330	19696	13299	96324.93	98150	1825	83026	44569	34754	29356	26902
64550	20075	13556	98180.55	100220	2039	84625	45661	35639	30127	27621
65770	20454	13812	100036.17	100220	184	86225	44061	34039	28527	26022
66990	20834	14068	101891.79	102290	398	87824	45153	34924	29298	26741
68210	21213	14324	103747.41	104360	613	89424	46244	35808	30069	27460
69430	21593	14580	105603.03	106430	827	91023	47336	36693	30839	28179
70650	21972	14837	107458.65	108500	1041	92622	48428	37578	31610	28898

LV Driver / Hammer Man

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
12340	3838	2591	18769.14	18770	1	16178.04	8223	6346	5314	4844
12720	3956	2671	19347.12	19390	43	16676.22	8531	6592	5525	5041
13100	4074	2751	19925.10	20010	85	17174.4	8839	6838	5737	5237
13480	4192	2831	20503.08	20630	127	17672.58	9146	7083	5949	5433
13860	4310	2911	21081.06	21250	169	18170.76	9454	7329	6160	5629
14240	4429	2990	21659.04	21870	211	18668.94	9762	7575	6372	5825
14620	4547	3070	22237.02	22490	253	19167.12	10070	7821	6584	6022
15000	4665	3150	22815.00	23110	295	19665.3	10378	8067	6796	6218
15380	4783	3230	23392.98	23730	337	20163.48	10686	8313	7007	6414
15760	4901	3310	23970.96	24380	409	20661.66	11032	8594	7253	6644
16140	5020	3389	24548.94	25030	481	21159.84	11379	8876	7500	6874
16550	5147	3476	25172.55	25680	507	21697.35	11687	9119	7706	7064
16960	5275	3562	25796.16	26330	534	22234.86	11994	9361	7913	7255
17370	5402	3648	26419.77	26980	560	22772.37	12302	9604	8120	7445
17780	5530	3734	27043.38	27630	587	23309.88	12609	9846	8326	7636
18190	5657	3820	27666.99	28280	613	23847.39	12917	10089	8533	7826
18600	5785	3906	28290.60	28930	639	24384.9	13224	10331	8740	8017
19010	5912	3992	28914.21	28930	16	24922.41	12687	9794	8202	7479
19420	6040	4078	29537.82	29610	72	25459.92	13033	10072	8444	7703
19830	6167	4164	30161.43	30290	129	25997.43	13380	10351	8685	7927
20240	6295	4250	30785.04	30970	185	26534.94	13726	10629	8926	8151
20670	6428	4341	31439.07	31650	211	27098.67	14046	10881	9141	8349
21100	6562	4431	32093.10	32330	237	27662.4	14367	11134	9355	8547
21530	6696	4521	32747.13	33010	263	28226.13	14687	11386	9570	8745
21960	6830	4612	33401.16	33690	289	28789.86	15007	11638	9785	8943
22390	6963	4702	34055.19	34370	315	29353.59	15327	11890	10000	9141
22820	7097	4792	34709.22	35080	371	29917.32	15687	12179	10249	9372
23250	7231	4883	35363.25	35790	427	30481.05	16046	12467	10499	9604
23680	7364	4973	36017.28	36500	483	31044.78	16405	12755	10748	9835
24110	7498	5063	36671.31	37210	539	31608.51	16764	13043	10997	10067
24540	7632	5153	37325.34	37920	595	32172.24	17124	13332	11246	10298
24990	7772	5248	38009.79	38630	620	32762.19	17457	13594	11469	10503
25440	7912	5342	38694.24	39340	646	33352.14	17790	13856	11692	10709
25890	8052	5437	39378.69	40050	671	33942.09	18123	14118	11915	10914
26340	8192	5531	40063.14	40790	727	34532.04	18495	14416	12173	11153
26790	8332	5626	40747.59	40790	42	35121.99	17905	13826	11583	10563
27240	8472	5720	41432.04	41530	98	35711.94	18277	14124	11840	10802
27690	8612	5815	42116.49	42270	154	36301.89	18649	14422	12097	11041
28140	8752	5909	42800.94	43010	209	36891.84	19021	14720	12355	11279
28590	8891	6004	43485.39	43750	265	37481.79	19393	15018	12612	11518
29040	9031	6098	44169.84	44490	320	38071.74	19765	15316	12869	11757
29510	9178	6197	44884.71	45230	345	38687.91	20111	15588	13100	11970
29980	9324	6296	45599.58	45970	370	39304.08	20457	15860	13332	12182
30450	9470	6395	46314.45	46750	436	39920.25	20855	16180	13609	12440
30920	9616	6493	47029.32	47530	501	40536.42	21253	16500	13885	12697
31390	9762	6592	47744.19	48310	566	41152.59	21650	16819	14162	12955
31860	9908	6691	48459.06	49090	631	41768.76	22048	17139	14439	13212
32330	10055	6789	49173.93	49870	696	42384.93	22446	17459	14716	13469
32800	10201	6888	49888.80	50650	761	43001.1	22844	17779	14993	13727

CONDUCTOR GR 2										
RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
12610	3922	2648	19179.81	19180	0	16532.01	8402	6484	5429	4950
13000	4043	2730	19773.00	19840	67	17043.30	8749	6765	5674	5178
13390	4164	2812	20366.19	20500	134	17554.59	9095	7045	5918	5405
13780	4286	2894	20959.38	21160	201	18065.88	9442	7326	6162	5633
14170	4407	2976	21552.57	21820	267	18577.17	9789	7607	6407	5861
14560	4528	3058	22145.76	22480	334	19088.46	10136	7888	6651	6089
14950	4649	3140	22738.95	23140	401	19599.75	10482	8168	6896	6317
15340	4771	3221	23332.14	23800	468	20111.04	10829	8449	7140	6545
15730	4892	3303	23925.33	24460	535	20622.33	11176	8730	7384	6773
16120	5013	3385	24518.52	25140	621	21133.62	11548	9034	7652	7023
16510	5135	3467	25111.71	25140	28	21644.91	11037	8523	7140	6512
16930	5265	3555	25750.53	25820	69	22195.53	11370	8788	7368	6723
17350	5396	3644	26389.35	26500	111	22746.15	11704	9054	7596	6934
17770	5526	3732	27028.17	27180	152	23296.77	12037	9319	7824	7145
18190	5657	3820	27666.99	27860	193	23847.39	12371	9585	8052	7356
18610	5788	3908	28305.81	28540	234	24398.01	12704	9850	8280	7567
19030	5918	3996	28944.63	29220	275	24948.63	13037	10115	8508	7778
19450	6049	4085	29583.45	29900	317	25499.25	13371	10381	8736	7989
19870	6180	4173	30222.27	30620	398	26049.87	13756	10694	9010	8245
20290	6310	4261	30861.09	31340	479	26600.49	14142	11008	9284	8500
20710	6441	4349	31499.91	32060	560	27151.11	14527	11321	9558	8756
21150	6578	4442	32169.15	32780	611	27727.95	14886	11608	9805	8986
21590	6714	4534	32838.39	33500	662	28304.79	15245	11895	10053	9215
22030	6851	4626	33507.63	34220	712	28881.63	15604	12182	10300	9445
22470	6988	4719	34176.87	34220	43	29458.47	15028	11606	9723	8868
22910	7125	4811	34846.11	34940	94	30035.31	15387	11893	9971	9097
23350	7262	4904	35515.35	35660	145	30612.15	15746	12180	10219	9327
23790	7399	4996	36184.59	36410	225	31188.99	16144	12503	10500	9590
24230	7536	5088	36853.83	37160	306	31765.83	16542	12826	10782	9853
24670	7672	5181	37523.07	37910	387	32342.67	16940	13149	11064	10117
25110	7809	5273	38192.31	38660	468	32919.51	17338	13472	11346	10380
25570	7952	5370	38891.97	39410	518	33522.57	17710	13769	11602	10617
26030	8095	5466	39591.63	40160	568	34125.63	18082	14066	11858	10854
26490	8238	5563	40291.29	40910	619	34728.69	18454	14363	12113	11091
26950	8381	5660	40990.95	41660	669	35331.75	18826	14660	12369	11327
27410	8525	5756	41690.61	42440	749	35934.81	19237	14993	12659	11598
27870	8668	5853	42390.27	42440	50	36537.87	18634	14390	12056	10995
28330	8811	5949	43089.93	43220	130	37140.93	19045	14723	12346	11265
28790	8954	6046	43789.59	44000	210	37743.99	19456	15056	12636	11536
29250	9097	6143	44489.25	44780	291	38347.05	19867	15389	12926	11807
29710	9240	6239	45188.91	45560	371	38950.11	20278	15722	13216	12077
30190	9389	6340	45918.99	46340	421	39579.39	20663	16029	13480	12321
30670	9538	6441	46649.07	47120	471	40208.67	21047	16335	13744	12566
31150	9688	6542	47379.15	47900	521	40837.95	21432	16642	14008	12810
31630	9837	6642	48109.23	48710	601	41467.23	21856	16985	14306	13088
32110	9986	6743	48839.31	49520	681	42096.51	22279	17327	14604	13366
32590	10135	6844	49569.39	50330	761	42725.79	22703	17670	14902	13644
33070	10285	6945	50299.47	50330	31	43355.07	22074	17041	14273	13015
33550	10434	7046	51029.55	51140	110	43984.35	22498	17384	14571	13292

DRIVER GR 2

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
13780	4286	2894	20959.38	20960	1	18065.88	9182	7086	5933	5409
14190	4413	2980	21582.99	21700	117	18603.39	9607	7437	6243	5701
14600	4541	3066	22206.60	22440	233	19140.90	10031	7787	6553	5992
15010	4668	3152	22830.21	23180	350	19678.41	10456	8138	6863	6283
15420	4796	3238	23453.82	23920	466	20215.92	10880	8488	7172	6574
15830	4923	3324	24077.43	24660	583	20753.43	11305	8839	7482	6866
16240	5051	3410	24701.04	25400	699	21290.94	11729	9189	7792	7157
16650	5178	3497	25324.65	25400	75	21828.45	11192	8652	7255	6620
17060	5306	3583	25948.26	26140	192	22365.96	11616	9002	7564	6911
17470	5433	3669	26571.87	26880	308	22903.47	12041	9353	7874	7202
17880	5561	3755	27195.48	27650	455	23440.98	12504	9739	8218	7527
18320	5698	3847	27864.72	28420	555	24017.82	12928	10086	8523	7813
18760	5834	3940	28533.96	29190	656	24594.66	13352	10433	8828	8098
19200	5971	4032	29203.20	29960	757	25171.50	13777	10781	9133	8384
19640	6108	4124	29872.44	29960	88	25748.34	13200	10204	8556	7807
20080	6245	4217	30541.68	30730	188	26325.18	13624	10551	8861	8092
20520	6382	4309	31210.92	31500	289	26902.02	14048	10898	9165	8378
20960	6519	4402	31880.16	32270	390	27478.86	14472	11245	9470	8664
21400	6655	4494	32549.40	33040	491	28055.70	14896	11592	9775	8949
21840	6792	4586	33218.64	33840	621	28632.54	15359	11975	10114	9268
22280	6929	4679	33887.88	34640	752	29209.38	15823	12359	10453	9587
22740	7072	4775	34587.54	34640	52	29812.44	15220	11756	9850	8984
23200	7215	4872	35287.20	35440	153	30415.50	15657	12113	10163	9277
23660	7358	4969	35986.86	36240	253	31018.56	16093	12469	10476	9570
24120	7501	5065	36686.52	37040	353	31621.62	16530	12826	10789	9863
24580	7644	5162	37386.18	37840	454	32224.68	16967	13183	11102	10156
25040	7787	5258	38085.84	38640	554	32827.74	17404	13540	11415	10449
25500	7931	5355	38785.50	39440	655	33430.80	17841	13897	11728	10742
25960	8074	5452	39485.16	40270	785	34033.86	18317	14290	12075	11069
26420	8217	5548	40184.82	40270	85	34636.92	17714	13687	11472	10465
26880	8360	5645	40884.48	41100	216	35239.98	18190	14080	11820	10792
27360	8509	5746	41614.56	41930	315	35869.26	18640	14447	12141	11092
27840	8658	5846	42344.64	42760	415	36498.54	19089	14813	12462	11393
28320	8808	5947	43074.72	43590	515	37127.82	19539	15180	12783	11693
28800	8957	6048	43804.80	44420	615	37757.10	19989	15547	13104	11993
29280	9106	6149	44534.88	45250	715	38386.38	20439	15914	13425	12294
29760	9255	6250	45264.96	46080	815	39015.66	20888	16280	13746	12594
30240	9405	6350	45995.04	46080	85	39644.94	20259	15651	13117	11965
30720	9554	6451	46725.12	46940	215	40274.22	20748	16054	13472	12299
31200	9703	6552	47455.20	47800	345	40903.50	21237	16457	13828	12633
31680	9852	6653	48185.28	48660	475	41532.78	21725	16859	14183	12966
32180	10008	6758	48945.78	49520	574	42188.28	22188	17236	14512	13274
32680	10163	6863	49706.28	50380	674	42843.78	22650	17612	14841	13582
33180	10319	6968	50466.78	51240	773	43499.28	23113	17989	15171	13890
33680	10474	7073	51227.28	51240	13	44154.78	22457	17333	14515	13234
34180	10630	7178	51987.78	52100	112	44810.28	22920	17710	14844	13542
34680	10785	7283	52748.28	52960	212	45465.78	23382	18086	15173	13849
35180	10941	7388	53508.78	53850	341	46121.28	23884	18499	15537	14191
35680	11096	7493	54269.28	54740	471	46776.78	24385	18911	15901	14532

Junior Asistant/ADC/Controlers

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
13950	4338	2930	21217.95	21220	2	18288.75	9297	7175	6008	5478
14370	4469	3018	21856.77	22000	143	18839.37	9761	7561	6351	5801
14790	4600	3106	22495.59	22780	284	19389.99	10224	7946	6693	6124
15210	4730	3194	23134.41	23560	426	19940.61	10687	8331	7036	6447
15630	4861	3282	23773.23	24340	567	20491.23	11151	8717	7378	6770
16050	4992	3371	24412.05	25120	708	21041.85	11614	9102	7721	7093
16470	5122	3459	25050.87	25120	69	21592.47	11064	8552	7170	6542
16890	5253	3547	25689.69	25900	210	22143.09	11527	8937	7512	6865
17310	5383	3635	26328.51	26680	351	22693.71	11990	9322	7855	7188
17730	5514	3723	26967.33	27460	493	23244.33	12454	9708	8197	7511
18150	5645	3812	27606.15	28270	664	23794.95	12956	10129	8574	7867
18610	5788	3908	28305.81	29080	774	24398.01	13406	10498	8899	8172
19070	5931	4005	29005.47	29080	75	25001.07	12803	9895	8296	7569
19530	6074	4101	29705.13	29890	185	25604.13	13253	10264	8620	7873
19990	6217	4198	30404.79	30700	295	26207.19	13703	10633	8944	8177
20450	6360	4295	31104.45	31510	406	26810.25	14153	11002	9269	8481
20910	6503	4391	31804.11	32320	516	27413.31	14603	11371	9593	8785
21370	6646	4488	32503.77	33130	626	28016.37	15053	11740	9917	9089
21830	6789	4584	33203.43	33940	737	28619.43	15503	12109	10242	9393
22290	6932	4681	33903.09	33940	37	29222.49	14900	11506	9639	8790
22750	7075	4778	34602.75	34780	177	29825.55	15388	11910	9998	9128
23230	7225	4878	35332.83	35620	287	30454.83	15851	12289	10330	9440
23710	7374	4979	36062.91	36460	397	31084.11	16314	12668	10663	9751
24190	7523	5080	36792.99	37300	507	31713.39	16777	13047	10995	10063
24670	7672	5181	37523.07	38140	617	32342.67	17239	13425	11328	10374
25150	7822	5282	38253.15	38980	727	32971.95	17702	13804	11660	10686
25630	7971	5382	38983.23	39820	837	33601.23	18165	14183	11993	10997
26110	8120	5483	39713.31	39820	107	34230.51	17535	13553	11363	10368
26590	8269	5584	40443.39	40660	217	34859.79	17998	13932	11696	10679
27070	8419	5685	41173.47	41530	357	35489.07	18500	14347	12063	11025
27550	8568	5786	41903.55	42400	496	36118.35	19002	14762	12430	11370
28050	8724	5891	42664.05	43270	606	36773.85	19477	15150	12770	11689
28550	8879	5996	43424.55	44140	715	37429.35	19953	15539	13111	12007
29050	9035	6101	44185.05	45010	825	38084.85	20428	15927	13452	12326
29550	9190	6206	44945.55	45010	64	38740.35	19773	15272	12796	11671
30050	9346	6311	45706.05	45880	174	39395.85	20248	15660	13137	11990
30550	9501	6416	46466.55	46750	283	40051.35	20724	16049	13477	12309
31050	9657	6521	47227.05	47620	393	40706.85	21199	16437	13818	12628
31550	9812	6626	47987.55	48520	532	41362.35	21714	16862	14193	12980
32050	9968	6731	48748.05	49420	672	42017.85	22228	17286	14568	13333
32550	10123	6836	49508.55	50320	811	42673.35	22743	17711	14943	13685
33080	10288	6947	50314.68	50320	5	43368.18	22048	17016	14248	12990
33610	10453	7058	51120.81	51220	99	44063.01	22523	17401	14584	13303
34140	10618	7169	51926.94	52120	193	44757.84	22998	17786	14920	13617
34670	10782	7281	52733.07	53020	287	45452.67	23473	18171	15255	13930
35200	10947	7392	53539.20	53920	381	46147.5	23949	18557	15591	14243
35730	11112	7503	54345.33	54820	475	46842.33	24424	18942	15927	14556
36260	11277	7615	55151.46	55760	609	47537.16	24951	19375	16308	14914
36790	11442	7726	55957.59	56700	742	48231.99	25478	19808	16690	15272

Attender/Shramik

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
10880	3384	2285	16548.48	16550	2	14263.98	7251	5596	4686	4272
11210	3486	2354	17050.41	17060	10	14696.61	7481	5775	4837	4411
11540	3589	2423	17552.34	17570	18	15129.24	7712	5955	4988	4549
11870	3692	2493	18054.27	18080	26	15561.87	7942	6134	5140	4688
12200	3794	2562	18556.20	18590	34	15994.50	8173	6314	5291	4826
12530	3897	2631	19058.13	19100	42	16427.13	8403	6493	5442	4965
12860	3999	2701	19560.06	19610	50	16859.76	8633	6672	5594	5103
13190	4102	2770	20061.99	20120	58	17292.39	8864	6852	5745	5242
13520	4205	2839	20563.92	20630	66	17725.02	9094	7031	5896	5381
13850	4307	2909	21065.85	21180	114	18157.65	9376	7258	6093	5564
14180	4410	2978	21567.78	21730	162	18590.28	9659	7486	6291	5747
14540	4522	3053	22115.34	22280	165	19062.24	9902	7674	6448	5891
14900	4634	3129	22662.90	22830	167	19534.20	10145	7862	6606	6035
15260	4746	3205	23210.46	23380	170	20006.16	10388	8050	6764	6179
15620	4858	3280	23758.02	23930	172	20478.12	10631	8238	6922	6323
15980	4970	3356	24305.58	24480	174	20950.08	10874	8426	7080	6468
16340	5082	3431	24853.14	25030	177	21422.04	11117	8614	7237	6612
16700	5194	3507	25400.70	25610	209	21894.00	11399	8838	7429	6789
17060	5306	3583	25948.26	26190	242	22365.96	11681	9062	7622	6967
17420	5418	3658	26495.82	26770	274	22837.92	11963	9286	7814	7144
17780	5530	3734	27043.38	27350	307	23309.88	12245	9510	8006	7322
18160	5648	3814	27621.36	27930	309	23808.06	12501	9708	8172	7474
18540	5766	3893	28199.34	28510	311	24306.24	12757	9906	8338	7625
18920	5884	3973	28777.32	29090	313	24804.42	13013	10104	8504	7776
19300	6002	4053	29355.30	29670	315	25302.6	13268	10301	8670	7928
19680	6120	4133	29933.28	30280	347	25800.78	13563	10535	8870	8113
20060	6239	4213	30511.26	30890	379	26298.96	13858	10769	9070	8298
20440	6357	4292	31089.24	31500	411	26797.14	14153	11003	9270	8483
20820	6475	4372	31667.22	32110	443	27295.32	14448	11237	9471	8668
21200	6593	4452	32245.20	32720	475	27793.50	14743	11471	9671	8853
21580	6711	4532	32823.18	33330	507	28291.68	15037	11704	9871	9038
21970	6833	4614	33416.37	33940	524	28802.97	15319	11925	10058	9210
22360	6954	4696	34009.56	34550	540	29314.26	15601	12146	10245	9382
22750	7075	4778	34602.75	35190	587	29825.55	15921	12402	10467	9587
23140	7197	4859	35195.94	35830	634	30336.84	16242	12659	10689	9793
23530	7318	4941	35789.13	35830	41	30848.13	15731	12148	10177	9281
23920	7439	5023	36382.32	36470	88	31359.42	16052	12405	10399	9487
24310	7560	5105	36975.51	37110	134	31870.71	16372	12661	10620	9692
24700	7682	5187	37568.70	37750	181	32382.00	16693	12918	10842	9898
25090	7803	5269	38161.89	38390	228	32893.29	17014	13175	11063	10104
25480	7924	5351	38755.08	39030	275	33404.58	17334	13431	11285	10309
25890	8052	5437	39378.69	39670	291	33942.09	17629	13662	11480	10488
26300	8179	5523	40002.30	40340	338	34479.60	17962	13928	11710	10701
26710	8307	5609	40625.91	41010	384	35017.11	18296	14195	11939	10914
27120	8434	5695	41249.52	41680	430	35554.62	18629	14461	12169	11127
27530	8562	5781	41873.13	42350	477	36092.13	18963	14728	12399	11340
27940	8689	5867	42496.74	43020	523	36629.64	19296	14994	12628	11553
28350	8817	5954	43120.35	43690	570	37167.15	19630	15261	12858	11766
28760	8944	6040	43743.96	44360	616	37704.66	19963	15527	13088	11979

RT/Helper

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
12010	3735	2522	18267.21	18270	3	15745.41	8006	6179	5174	4717
12380	3850	2600	18829.98	18830	0	16230.48	8249	6366	5330	4859
12750	3965	2678	19392.75	19950	557	16715.55	9219	7224	6127	5628
13120	4080	2755	19955.52	20510	554	17200.62	9462	7411	6283	5771
13490	4195	2833	20518.29	21070	552	17685.69	9705	7598	6439	5913
13860	4310	2911	21081.06	21630	549	18170.76	9948	7785	6596	6055
14230	4426	2988	21643.83	22190	546	18655.83	10191	7972	6752	6197
14600	4541	3066	22206.60	22750	543	19140.9	10434	8159	6908	6339
14970	4656	3144	22769.37	23360	591	19625.97	10742	8406	7121	6537
15340	4771	3221	23332.14	23360	28	20111.04	10257	7921	6636	6052
15710	4886	3299	23894.91	23970	75	20596.11	10565	8168	6850	6250
16110	5010	3383	24503.31	24580	77	21120.51	10833	8375	7024	6409
16510	5135	3467	25111.71	25190	78	21644.91	11102	8583	7198	6568
16910	5259	3551	25720.11	25800	80	22169.31	11371	8791	7372	6727
17310	5383	3635	26328.51	26410	81	22693.71	11639	8998	7546	6885
17710	5508	3719	26936.91	27020	83	23218.11	11908	9206	7720	7044
18110	5632	3803	27545.31	27630	85	23742.51	12176	9413	7894	7203
18510	5757	3887	28153.71	28270	116	24266.91	12484	9657	8102	7395
18910	5881	3971	28762.11	28910	148	24791.31	12792	9901	8311	7588
19310	6005	4055	29370.51	29550	179	25315.71	13099	10144	8519	7780
19710	6130	4139	29978.91	30190	211	25840.11	13407	10388	8727	7973
20130	6260	4227	30617.73	30830	212	26390.73	13688	10605	8910	8139
20550	6391	4316	31256.55	31470	213	26941.35	13970	10823	9092	8305
20970	6522	4404	31895.37	32110	215	27491.97	14251	11040	9274	8471
21390	6652	4492	32534.19	32750	216	28042.59	14532	11257	9456	8637
21810	6783	4580	33173.01	33420	247	28593.21	14853	11511	9673	8837
22230	6914	4668	33811.83	34090	278	29143.83	15173	11764	9889	9037
22650	7044	4757	34450.65	34760	309	29694.45	15494	12018	10106	9237
23070	7175	4845	35089.47	35430	341	30245.07	15814	12271	10322	9437
23490	7305	4933	35728.29	36100	372	30795.69	16134	12524	10539	9636
23910	7436	5021	36367.11	36770	403	31346.31	16455	12778	10755	9836
24350	7573	5114	37036.35	37440	404	31923.15	16749	13005	10946	10010
24790	7710	5206	37705.59	38110	404	32499.99	17043	13232	11136	10183
25230	7847	5298	38374.83	38810	435	33076.83	17376	13495	11361	10390
25670	7983	5391	39044.07	39510	466	33653.67	17709	13758	11585	10598
26110	8120	5483	39713.31	40210	497	34230.51	18042	14021	11810	10805
26550	8257	5576	40382.55	40910	527	34807.35	18376	14285	12035	11012
26990	8394	5668	41051.79	41610	558	35384.19	18709	14548	12259	11219
27430	8531	5760	41721.03	42310	589	35961.03	19042	14811	12484	11426
27870	8668	5853	42390.27	43010	620	36537.87	19375	15074	12709	11633
28310	8804	5945	43059.51	43710	650	37114.71	19708	15337	12933	11840
28770	8947	6042	43759.17	44440	681	37717.77	20054	15610	13166	12055
29230	9091	6138	44458.83	45170	711	38320.83	20400	15883	13399	12270
29690	9234	6235	45158.49	45170	12	38923.89	19797	15280	12796	11667
30150	9377	6332	45858.15	45900	42	39526.95	20143	15553	13029	11881
30610	9520	6428	46557.81	46630	72	40130.01	20489	15826	13261	12096
31070	9663	6525	47257.47	47360	103	40733.07	20835	16099	13494	12310
31530	9806	6621	47957.13	48090	133	41336.13	21181	16372	13727	12525
31990	9949	6718	48656.79	48820	163	41939.19	21527	16645	13960	12739

Typist/Artisan 2/Mech Gr 2

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
13070	4065	2745	19879.47	19880	1	17135.07	8709	6721	5628	5131
13470	4189	2829	20487.87	20570	82	17659.47	9082	7025	5893	5379
13870	4314	2913	21096.27	21260	164	18183.87	9454	7328	6159	5627
14270	4438	2997	21704.67	21950	245	18708.27	9827	7632	6424	5876
14670	4562	3081	22313.07	22640	327	19232.67	10199	7935	6690	6124
15070	4687	3165	22921.47	23330	409	19757.07	10572	8239	6956	6373
15470	4811	3249	23529.87	24020	490	20281.47	10945	8543	7221	6621
15870	4936	3333	24138.27	24710	572	20805.87	11317	8846	7487	6869
16270	5060	3417	24746.67	25400	653	21330.27	11690	9150	7753	7118
16670	5184	3501	25355.07	25400	45	21854.67	11165	8625	7228	6593
17070	5309	3585	25963.47	26130	167	22379.07	11590	8977	7540	6887
17500	5443	3675	26617.50	26860	243	22942.8	11975	9289	7812	7140
17930	5576	3765	27271.53	27590	318	23506.53	12360	9601	8084	7394
18360	5710	3856	27925.56	28320	394	24070.26	12746	9914	8356	7648
18790	5844	3946	28579.59	29050	470	24633.99	13131	10226	8628	7902
19220	5977	4036	29233.62	29780	546	25197.72	13516	10538	8900	8156
19650	6111	4127	29887.65	30510	622	25761.45	13902	10851	9173	8410
20080	6245	4217	30541.68	31240	698	26325.18	14287	11163	9445	8664
20510	6379	4307	31195.71	31240	44	26888.91	13723	10599	8881	8100
20940	6512	4397	31849.74	32000	150	27452.64	14147	10947	9187	8387
21370	6646	4488	32503.77	32760	256	28016.37	14572	11296	9494	8675
21820	6786	4582	33188.22	33520	332	28606.32	14970	11618	9774	8936
22270	6926	4677	33872.67	34280	407	29196.27	15368	11940	10054	9197
22720	7066	4771	34557.12	35040	483	29786.22	15766	12262	10335	9459
23170	7206	4866	35241.57	35800	558	30376.17	16164	12584	10615	9720
23620	7346	4960	35926.02	36560	634	30966.12	16562	12906	10895	9981
24070	7486	5055	36610.47	37320	710	31556.07	16960	13228	11175	10242
24520	7626	5149	37294.92	37320	25	32146.02	16370	12638	10585	9652
24970	7766	5244	37979.37	38110	131	32735.97	16807	12996	10900	9947
25420	7906	5338	38663.82	38900	236	33325.92	17244	13354	11215	10242
25870	8046	5433	39348.27	39690	342	33915.87	17681	13712	11529	10537
26340	8192	5531	40063.14	40480	417	34532.04	18092	14044	11818	10806
26810	8338	5630	40778.01	41270	492	35148.21	18503	14376	12106	11074
27280	8484	5729	41492.88	42060	567	35764.38	18914	14708	12394	11343
27750	8630	5828	42207.75	42850	642	36380.55	19324	15039	12683	11611
28220	8776	5926	42922.62	43640	717	36996.72	19735	15371	12971	11880
28690	8923	6025	43637.49	43640	3	37612.89	19119	14755	12355	11264
29160	9069	6124	44352.36	44460	108	38229.06	19569	15123	12678	11566
29630	9215	6222	45067.23	45280	213	38845.23	20019	15491	13000	11868
30100	9361	6321	45782.10	46100	318	39461.4	20469	15859	13323	12171
30570	9507	6420	46496.97	46920	423	40077.57	20918	16226	13646	12473
31060	9660	6523	47242.26	47740	498	40719.96	21342	16568	13942	12749
31550	9812	6626	47987.55	48560	572	41362.35	21766	16910	14239	13025
32040	9964	6728	48732.84	49380	647	42004.74	22189	17251	14535	13301
32530	10117	6831	49478.13	50200	722	42647.13	22613	17593	14832	13577
33020	10269	6934	50223.42	51050	827	43289.52	23075	17970	15163	13886
33510	10422	7037	50968.71	51050	81	43931.91	22433	17328	14520	13244
34000	10574	7140	51714.00	51900	186	44574.3	22896	17706	14851	13554
34490	10726	7243	52459.29	52750	291	45216.69	23358	18083	15182	13863

Sr Assistant/DC/TI3/Sub Inspector

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
15580	4845	3272	23697.18	23700	3	20425.68	10384	8014	6711	6118
16050	4992	3371	24412.05	24520	108	21041.85	10834	8382	7034	6421
16520	5138	3469	25126.92	25340	213	21658.02	11284	8750	7356	6723
16990	5284	3568	25841.79	26160	318	22274.19	11734	9118	7679	7025
17460	5430	3667	26556.66	26980	423	22890.36	12184	9486	8002	7327
17930	5576	3765	27271.53	27800	528	23506.53	12633	9853	8324	7629
18400	5722	3864	27986.40	28620	634	24122.70	13083	10221	8647	7932
18870	5869	3963	28701.27	29440	739	24738.87	13533	10589	8970	8234
19340	6015	4061	29416.14	29440	24	25355.04	12917	9973	8354	7618
19810	6161	4160	30131.01	30260	129	25971.21	13367	10341	8676	7920
20280	6307	4259	30845.88	31110	264	26587.38	13856	10745	9034	8256
20790	6466	4366	31621.59	31960	338	27255.99	14292	11096	9338	8539
21300	6624	4473	32397.30	32810	413	27924.60	14728	11447	9643	8823
21810	6783	4580	33173.01	33660	487	28593.21	15165	11799	9947	9106
22320	6942	4687	33948.72	34510	561	29261.82	15601	12150	10252	9389
22830	7100	4794	34724.43	35360	636	29930.43	16038	12502	10557	9673
23340	7259	4901	35500.14	36210	710	30599.04	16474	12853	10861	9956
23850	7417	5009	36275.85	37060	784	31267.65	16910	13204	11166	10240
24360	7576	5116	37051.56	37060	8	31936.26	16242	12536	10497	9571
24870	7735	5223	37827.27	37940	113	32604.87	16717	12923	10836	9888
25380	7893	5330	38602.98	38820	217	33273.48	17193	13311	11175	10205
25920	8061	5443	39424.32	39700	276	33981.42	17629	13659	11475	10483
26460	8229	5557	40245.66	40580	334	34689.36	18065	14007	11775	10760
27000	8397	5670	41067.00	41460	393	35397.30	18501	14355	12074	11038
27540	8565	5783	41888.34	42340	452	36105.24	18937	14703	12374	11316
28080	8733	5897	42709.68	43220	510	36813.18	19373	15051	12674	11593
28620	8901	6010	43531.02	44100	569	37521.12	19809	15399	12973	11871
29160	9069	6124	44352.36	45010	658	38229.06	20284	15783	13307	12182
29700	9237	6237	45173.70	45920	746	38937.00	20759	16167	13641	12493
30240	9405	6350	45995.04	46830	835	39644.94	21234	16551	13975	12805
30780	9573	6464	46816.38	46830	14	40352.88	20526	15843	13267	12097
31340	9747	6581	47668.14	47740	72	41087.04	20975	16201	13575	12382
31900	9921	6699	48519.90	48650	130	41821.20	21424	16559	13883	12667
32460	10095	6817	49371.66	49560	188	42555.36	21873	16917	14191	12952
33020	10269	6934	50223.42	50470	247	43289.52	22321	17274	14499	13237
33580	10443	7052	51075.18	51380	305	44023.68	22770	17632	14806	13522
34140	10618	7169	51926.94	52330	403	44757.84	23271	18038	15160	13852
34700	10792	7287	52778.70	53280	501	45492.00	23772	18444	15514	14182
35260	10966	7405	53630.46	54230	600	46226.16	24273	18850	15867	14511
35820	11140	7522	54482.22	55180	698	46960.32	24774	19256	16221	14841
36380	11314	7640	55333.98	56130	796	47694.48	25275	19662	16574	15171
36970	11498	7764	56231.37	57080	849	48467.97	25736	20028	16889	15462
37560	11681	7888	57128.76	58030	901	49241.46	26198	20395	17203	15752
38150	11865	8012	58026.15	58030	4	50014.95	25424	19621	16429	14979
38740	12048	8135	58923.54	58980	56	50788.44	25886	19988	16744	15269
39330	12232	8259	59820.93	59970	149	51561.93	26399	20402	17104	15604
39920	12415	8383	60718.32	60960	242	52335.42	26913	20817	17464	15940
40510	12599	8507	61615.71	61950	334	53108.91	27426	21231	17824	16275
41100	12782	8631	62513.10	62940	427	53882.40	27940	21646	18184	16610

Dy Sup/Staff Nurse

RPS 2017 Fixation							Benefit on the Basis of HRA on 01.04.2017			
2013 Basic	31.1% DA	21% Fitment	Total	RPS 2017 New Basic	Difference	Old Pay (Basic+ HRA+DA)	30% HRA	20% HRA	14.5% HRA	12% HRA
17800	5536	3738	27073.80	27080	6	23336.10	11868	9160	7671	6994
18370	5713	3858	27940.77	27980	39	24083.37	12291	9493	7954	7254
18940	5890	3977	28807.74	28880	72	24830.64	12713	9825	8237	7515
19510	6068	4097	29674.71	29780	105	25577.91	13136	10158	8520	7776
20080	6245	4217	30541.68	30680	138	26325.18	13559	10491	8803	8036
20650	6422	4337	31408.65	31580	171	27072.45	13982	10824	9087	8297
21220	6599	4456	32275.62	32480	204	27819.72	14404	11156	9370	8558
21790	6777	4576	33142.59	33380	237	28566.99	14827	11489	9653	8819
22360	6954	4696	34009.56	34280	270	29314.26	15250	11822	9936	9079
22930	7131	4815	34876.53	35250	373	30061.53	15763	12238	10300	9418
23500	7309	4935	35743.50	36220	477	30808.80	16277	12655	10663	9758
24140	7508	5069	36716.94	37190	473	31647.84	16699	12980	10935	10005
24780	7707	5204	37690.38	38160	470	32486.88	17121	13305	11206	10252
25420	7906	5338	38663.82	39130	466	33325.92	17543	13630	11478	10500
26060	8105	5473	39637.26	40100	463	34164.96	17965	13955	11750	10747
26700	8304	5607	40610.70	41070	459	35004.00	18387	14280	12021	10994
27340	8503	5741	41584.14	42040	456	35843.04	18809	14605	12293	11242
27980	8702	5876	42557.58	43090	532	36682.08	19335	15026	12656	11579
28620	8901	6010	43531.02	44140	609	37521.12	19861	15447	13019	11916
29260	9100	6145	44504.46	45190	686	38360.16	20387	15868	13382	12253
29900	9299	6279	45477.90	46240	762	39199.20	20913	16289	13746	12590
30590	9513	6424	46527.39	47290	763	40103.79	21373	16644	14043	12861
31280	9728	6569	47576.88	48340	763	41008.38	21834	17000	14341	13132
31970	9943	6714	48626.37	49390	764	41912.97	22294	17355	14639	13404
32660	10157	6859	49675.86	50440	764	42817.56	22754	17710	14936	13675
33350	10372	7004	50725.35	51630	905	43722.15	23397	18234	15394	14103
34040	10586	7148	51774.84	52820	1045	44626.74	24039	18757	15852	14532
34730	10801	7293	52824.33	54010	1186	45531.33	24682	19281	16310	14960
35420	11016	7438	53873.82	54010	136	46435.92	23777	18376	15406	14055
36110	11230	7583	54923.31	55200	277	47340.51	24419	18899	15863	14483
36800	11445	7728	55972.80	56390	417	48245.10	25062	19423	16321	14912
37580	11687	7892	57159.18	57580	421	49267.68	25586	19828	16661	15222
38360	11930	8056	58345.56	58770	424	50290.26	26111	20234	17001	15532
39140	12173	8219	59531.94	59960	428	51312.84	26635	20639	17341	15842
39920	12415	8383	60718.32	61250	532	52335.42	27290	21165	17796	16265
40700	12658	8547	61904.70	62540	635	53358.00	27944	21690	18250	16687
41480	12900	8711	63091.08	63830	739	54380.58	28598	22215	18705	17109
42260	13143	8875	64277.46	65120	843	55403.16	29253	22741	19159	17531
43040	13385	9038	65463.84	66410	946	56425.74	29907	23266	19614	17953
43820	13628	9202	66650.22	67700	1050	57448.32	30562	23792	20068	18376
44600	13871	9366	67836.60	68990	1153	58470.90	31216	24317	20523	18798
45450	14135	9545	69129.45	70280	1151	59585.25	31779	24751	20885	19128
46300	14399	9723	70422.30	71670	1248	60699.60	32471	25304	21363	19571
47150	14664	9902	71715.15	73060	1345	61813.95	33164	25858	21840	20013
48000	14928	10080	73008.00	73060	52	62928.30	32050	24744	20725	18899
48850	15192	10259	74300.85	74450	149	64042.65	32742	25297	21203	19341
49700	15457	10437	75593.70	75840	246	65157.00	33435	25851	21680	19784
50550	15721	10616	76886.55	77230	343	66271.35	34128	26405	22157	20226
51400	15985	10794	78179.40	78620	441	67385.70	34820	26958	22634	20669

బాండ్లు.. కడగండ్లు



వీరాంజనేయులు
SWF రాష్ట్ర అధ్యక్షులు

రాజు డ్యూటీ దిగి బాగా అలసిపోయి ఇంటికి చేరుకున్నాడు. 30 ఏళ్లుగా కండక్టర్‌గా పనిచేస్తున్నాడు. 90వ దశకంలో ఆర్టీసీ బస్సు మాత్రమే ప్రయాణ సాధనం కావడంతో బస్సుల్లో ప్రయాణికుల రద్దీ ఎక్కువగా ఉండేది. బస్సులు ఆగకుండా వెళ్తాయని రోడ్లుకు అడ్డంగా రాళ్లు వేసేవారు. ప్రైవేటీకరణ పెరగడంతో క్రమంగా ఆర్టీసీ బస్సులకు ఆదరణ తగ్గింది. కానీ ఇటీవల కాంగ్రెస్ ప్రకటించిన మహాలక్ష్మి పథకం పుణ్యమా ఆర్టీసీకి పూర్వవైభవం వచ్చింది. మహాలక్ష్ములతో బస్సులు, బస్టాండ్లు కిటకిటలాడుతున్నాయి. ఇంతవరకు బాగానే ఉంది. అయితే పనిభారం పెరగడంతో కండక్టర్లు, డ్రైవర్లు విసిగిపోతున్నారు. రాజు పరిస్థితి కూడా అలాగే ఉంది.

రాజు ఇంట్లోకి వెళ్లేలోపు బిలబిలమంటూ పిల్లలు వచ్చారు. వారిని చూసి రాజు తన అలసట మరిచిపోయాడు. "ఎప్పుడొచ్చారా?" అంటూనే వారందరినీ పక్క షాపుకి తీసుకెళ్లి చాక్లెట్లు ఇచ్చి ఇంటికి తీసుకొచ్చాడు. రాజు భార్య వాణి. ఆమెకు ముగ్గురు అక్కలు. అందులో ఇద్దరు హైదరాబాద్‌లో ఉంటారు. ఇంట్లోకి వచ్చిన రాజు కొద్దిగా ఆశ్చర్య పడ్డా ఎక్కువగా ఆనందించాడు. చాలా కాలం తర్వాత వదినలు ఒకేసారి తన ఇంటికి రావటమే రాజు ఆనందానికి కారణం.

"మహాలక్ష్ములందరూ బాగున్నారా?" అని రాజు అందరినీ పలకరించాడు. "బాగున్నాం కాబట్టి మీ ఇంటికి వచ్చాం!" ఓ చెణుకు విసిరింది పెద్ద వదిన.

రాజుతో పాటు అందరూ నవ్వారు. సరదాగా మాట్లాడుకుంటూ భోజనం చేశారు. వాణి రాజును పక్కకి పిలిచింది! "మా అక్క వాళ్ళు షాపింగుకి తీసుకెళ్ళమంటున్నారు! మీరూ రండి!" అడిగింది.

"పానకంలో పుడకలా నేనెందుకు మీరే వెళ్ళండి!" అన్నాడు రాజు. "మీరే తీసుకెళ్ళాలని, మా అక్కల కోరిక!" అన్నది సీరియస్‌గా వాణి. రాజుకి తప్పలేదు! అందర్నీ వెంటేసుకుని ఓ షాపులో దూరాడు! ఆడవాళ్ళంతా చీరలని చూస్తుంటే, రాజు టీషర్టులు ఉన్న చోట నిలబడ్డాడు.

"సార్, టీ షర్టులు చూస్తారా సార్!" అన్నాడు అక్కడున్న కుర్రాడు. టైం పాస్ కావడం లేదు, చూద్దాం అనుకుని, "సరే చూపించు!" అన్నాడు రాజు.

కుర్రాడు రాజు ముందు టీషర్టులు వేశాడు! వాటి ధర చూసి రాజు కళ్లు తిరిగాయి! ఒక్కోటి రూ.950/- అంటే ఒక రోజు జీతంతో సమానం!

"బాబూ! అంత సీన్ లేదు గానీ, తక్కువ రేటువి చూపించు నాయనా!" అన్నాడు.

వాటిని పక్కకు జరిపి, వేరే టీషర్టులు తెచ్చేశాడు కుర్రాడు. రాజు తల మరోసారి గిర్రున తిరిగింది! ఇప్పుడేసిన టీషర్టుల ధర రూ.750/- బాబు ఇంత సీన్ కూడా లేదు! ఇంకా తక్కువవి చూపించు నాయనా!" అన్నాడు నీరసంగా.

కుర్రాడు రాజు ఖాళీ ప్యాంటుని చూశాడు "సార్! మీరు ఆర్.టి.సి కదా!" అన్నాడు ఉత్సాహంగా.

రాజు ఛాతీ 56 ఇంచుల దాకా పెరిగింది! ఇంకా పెరిగేదేమో కానీ పెద్దాయన ఛాతీ 56 ఇంచులని గుర్తొచ్చినట్లుంది! అక్కడితో ఆగిపోయి "ఆర్టీసీ కార్మికులంటే ఎంత ఆదరణ?" అని రాజు సంతోషపడ్డాడు.

"సార్! మీరు ఆర్టీసి అని తెలియక రూ.900/- టీషర్ట్ చూపించాను. లేకుంటే రూ.2000/-ల టీషర్ట్ చూపించేవాడిని!" అన్నాడు.

ఎందుకూ?" అన్నాడు రాజు మూడోసారి కళ్ళు తిరుగుతుంటే ఎలాగో నిలదొక్కుకుంటూ!

"ఆర్టీసీ వాళ్ళకేం తక్కువ సార్! కేసీఆర్ మిమ్మల్ని గవర్నమెంటులో కలిపాడు కదా! అపుడోసారిజీతాలు పెరిగాయి. ఇప్పుడు రేవంత్ రెడ్డి రాగానే జీతాలు పెంచాడు! అంతే కాకుండా బాండ్ డబ్బులు కూడా ఇచ్చారు కదా!" అన్నాడు కుర్రాడు.

రాజుకి పట్టు తప్పింది. కింద పడ్డానని అనుకున్నాడు. ఇంతలో వాణి వచ్చి రాజును పట్టుకున్నది. తనను ఆఖరి క్షణంలో ఆదుకున్న వాణి రాజుకి దేవతలా కన్పించింది!

"నువ్వు దేవతవు వాణీ!" అన్నాడు. కృతజ్ఞతతో రాజు.

"ఛ! ఊర్కోండి, ఏమిటా సరసం!" అన్నది వాణి సిగ్గుపడుతూ! ఇంతలో "ఏమిటే, బిల్లు మీ ఆయన కడతాడా! మేమే చెల్లించాలా?" అన్నారు వాణి అక్కలు.

"పర్సు తేలేదు! వాణీ!" అన్నాడు రాజు ఎలాగో గొంతు పెగల్చుకుని. ఆ మాట విని, వారే బిల్లు చెల్లించి బయటపడ్డారు వాణి అక్కలు. వారు బయటకు రాగానే షాపులోకి ఎంటరవుతూ కన్పించారు రాములు, పార్వతి.

"ఏం వదినా మీ షాపింగ్ అయిపోయిందా! మీ అన్నయ్యకి మొన్న బాండ్ డబ్బులు వస్తే ఇప్పుడు తీరింది! మా ఆయన బస్సు మాత్రమే స్పీడుగా నడుపుతాడు! షాపింగ్‌కి లేటే!" అన్నది పార్వతి నవ్వుతూ వాణిని పలకరించుతూ.

వాణి కూడా నవ్వి తప్పించుకుంది! పార్వతి మాటలు అందరూ విన్నారు. రాజు అప్పటికే ముందుకెళ్ళాడు.

మొత్తానికి అందరూ ఇంటికి చేరుకున్నారు! ఇంటికి రాగానే వాణి అగ్గిమీద గుగ్గిలమైంది!

"మొన్న బాండ్ల పైసలు వస్తే ఇవాల్టి వరకూ నాకు చెప్పనే లేదు! పైగా లేక లేక మా అక్కలు ఇంటికి వచ్చి షాపింగులో చిన్న బిల్లు కట్టమంటే పర్సు తేలేదని బొంకుతారా?" అన్నది వాణి.

"నాకు బాండ్ డబ్బులు రాలేదు!" అన్నాడు రాజు.

"ఆపండి! మీ అబద్ధాలు, రాములన్న మీ డిపోలోనే డ్యూటీ చేస్తున్నాడు కదా! ఆయనకు బాండ్ల పైసలు ఇచ్చి, మీకు ఇవ్వరా? అన్నది వాణి.

నాకు నిజంగా బాండ్ డబ్బు రాలేదే!" అన్నాడు రాజు ఏడుపు గొంతుతో.

"ఎందుకు మరిదీ అబద్ధం చెబుతావు! స్వయంగా మన ముఖ్యమంత్రే మీ బాండ్ల పైసలు ఇవ్వటానికి రూ.287 కోట్ల పేద్ద చెక్కు ఇచ్చారు కదా!" అంటూ ఫోన్లో ఫొటో చూపింది! రాజకీయ నాయకురాలైన రెండో వదిన.

ఇంతలో గేటు బయట బైకు చప్పుడయ్యింది! గేటు తీసుకుని రమేష్ వచ్చాడు. ఆయన వడ్డీలకు అప్పులిస్తాడు. అయితే వారానికోసారి వడ్డీ వసూలు చేస్తాడు.

"ఏమయ్యా! మీ వాడి ఫీజు కోసమని లక్ష రూ. రెండు నెలల కింద తీసుకున్నావు! ఇప్పటికీ అసలు లేదు, వడ్డీ లేదు! బాండు పైసలు రాగానే ఇచ్చేస్తానన్నావు! బాండ్ల పైసలు వచ్చి మూడు రోజులైంది! నీ పార్టనర్ డ్రైవర్ వెంకటేష్ నిన్ననే నా బాకీ తీర్చాడు! నీకేమైంది"! అంటూ రమేష్ కేకలేశాడు. అయితే ఇంట్లో చుట్టాలు ఉన్నారని తెలుసుకున్నాడు.

"చుట్టాలున్నారని ఊరుకుంటున్నాను! ఎల్లుండి నా బాకీ తీర్చాలి" అంటూ రమేష్ వెళ్ళిపోయాడు.

అప్పుడు వాణి చూసిన చూపులకి శక్తి ఉంటే రాజు స్థానంలో బూడిద కుప్ప మాత్రమే ఉండేది?

"నాకు నిజంగా బాండ్ డబ్బులు రాలేదు! వాణీ నన్ను నమ్ము! మరోసారి సవినయంగా విన్నవించుకున్నాడు రాజు.

"ఆహా...! పక్క గల్లీలో డ్రైవర్ తిరుపతన్న ఉన్నాడు కదా! ఫైనల్‌గా ఆయన్ను అడుగుతాను!" అంటూ రాజు చేతిలోంచి ఫోన్ లాక్కొని తిరుపతన్నకి ఫోన్ చేసి స్పీకర్ ఆన్ చేసింది వాణి.

అవతల తిరుపతన్న ఫోను ఎత్తి, వాణి గొంతు విని భార్యకు ఇచ్చాడు.

"అవును ఒదినా! మీ అన్నకు బాండ్ పైసలు వచ్చాయి. నేను అడగ్గానే కాదనకుండా ధర పెరిగినా సరే, మాట్లాడకుండా తులం బంగారం ఇప్పించాడొదినా!" అంటుండగానే ఫోన్ కట్ చేసింది! వాణి.

"డ్రైవర్లకు మాత్రమే బాండ్ పైసలు ఇచ్చారు! ఇంకెవరికీ ఇవ్వలేదు! నన్ను నమ్ము!" వివరణ సమర్పించుకున్నాడు రాజు.

"డ్రైవర్లకు మాత్రమే ఎందుకు ఇస్తారు! వారే ఆర్టీసీలో పనిచేస్తున్నారు, కానీ మీరెవరూ పని చేయడం లేదా! ప్రతిదానికి ఎందుకు మీ మేనేజ్‌మెంట్‌ను బద్నాం చేస్తారు? ఎక్కడైనా ఒకరికిచ్చి మరొకరికి ఇవ్వకుండా ఉంటారా? నిజం చెప్పండి! డబ్బులు ఏం చేశారు? అన్నది వాణి.

"డబ్బులు నాకు వస్తే, నా ఫోన్‌లో బ్యాలెన్స్ ఉండాలి కదా! కావాలంటే చూడు బ్యాలెన్స్ ఎంత ఉందో"! అన్నాడు రాజు.

వాణి ఫోన్‌లో బ్యాలెన్స్ చెక్ చేసింది. రూ.11 మాత్రమే ఉన్నాయి. వాణికి పట్టరాని కోపం వచ్చింది! "ఓహో వచ్చిన డబ్బులు కూడా మాయం చేశారా? చెప్పండి ఎవరికి పంపారో!" అంటూ ఫోన్ విసిరి కొట్టింది! ఫోన్ ముక్కలైంది!

రాజుకి గుండె బద్దలైంది! తన భార్యకు నిజం ఎలా చెప్పి ఒప్పించాలో అర్థం కావటం లేదు! తల పట్టుకుని కూలబడి పోయాడు. తలెత్తి చూసే వరకు వాణి బ్యాగు సర్దుకొని అక్కలతో సహా గేటు దాటి పోయింది!

పదవీ విరమణ శుభాకాంక్షలు



శ్రీ ఆర్. వెంకటేష్ గౌడ్

డిపో క్లర్క్ (ఆయిల్), నాగర్‌కర్నూల్ డిపో

కళాకారుడు, స్నేహశీలి, కార్మికులతో ఎంతో అన్యోన్యంగా ఉంటూ మంచి మనసున్న **శ్రీ ఆర్. వెంకటేష్ గౌడ్ గారు** టి.ఎస్. ఆర్టీసీ నాగర్‌కర్నూల్ డిపో నందు డిపో క్లర్క్‌గా విధులు నిర్వర్తించి ఎందరో అధికారుల మన్ననలు పొంది పదవీ విరమణ పొందిన సందర్భంగా వారికివే మా పదవీ విరమణ శుభాకాంక్షలు. వారి భావి జీవితం సుఖసంతోషాలతో గడవాలని కోరుకుంటూ..

కుటుంబసభ్యులు &

తెలంగాణ ఆర్టీసీ కార్మికుడు
మాస పత్రిక

ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ రాష్ట్ర నాయకత్వం పర్యటనలు



మధిరలో..





మణుగూరులో..



మిర్యాలగూడలో..





ఎస్‌డబ్ల్యూఎఫ్ సీనియర్ నాయకులు ఎం.ఎన్.రెడ్డి మరియు ఎం.బి.ఎస్.ఎస్. నారాయణ గారలతో..



సూర్యపేటలో..



సత్తనపల్లిలో..



హన్మకొండలో..



భద్రాచలంలో..





ఇల్లందులో..



ఊట్నూర్‌లో..



కొత్తగూడెంలో..



TELANGANA RTC KARMIKUDU (Monthly) Date of Publication 31-3-2024 Date of Posting: 03-04-2024. RNI No.TELTEL/2015/62762, Reg. No.L1/HQ/SD/519/2022-2024

పే స్కేలుపై అవగాహన సదస్సులు





















Printed and Published by V Sreenivas Rao on behalf of TSRTC STAFF & WORKERS FEDERATION, Printed at M/s. Prajasakti Daily Printing Press, # 21/1, MH Bhavan, Near RTC Kalyana Mandapam, Azamabad, Hyderabad-500020, Telangana State and Published from H.No. 1-7-130/5, NPR Bhavan, Zamistanpur, Musheerabad, Hyderabad - 500020, Telangana State, and owned by TSRTC STAFF & WORKERS FEDERATION, Editor: V. Sreenivas Rao, RNI Regd.No.TELTEL/2015/62762, e mail: rtckarmikudu2022@gmail.com, Ph. 040-27611974, Fax 040-27636769